

ジェイアールバス東北本部

第23号 2025年3月21日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3982
発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

申5号「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」

第2回交渉を行う②



満額回答!!

(主な職場の声)

- 止まらない退職者。何故でしょうか？待遇改善をお願い致します。社友会、未加入の皆さんも、全社員そして家族の為に一緒に声を出していきませんか？
- ベースアップが無ければ物価上昇には追い付きません。応募が来る会社・人が辞めない会社にする為、会社の考えを数値や形にしてください。■物価高により、実質賃金は下がっている。5%のベースアップは絶対必要。
- 退職者をなくし、求職者に魅力ある会社にし、残っている社員が報われるために要求を貫徹しよう！
- 私達の置かれた立場は物価高、燃料費高騰で日々の生活は苦しく、貯蓄も出来ず、火の車状態です。人並みの生活を目指し、満額回答を勝ち取れるよう、心をひとつに団結してゆきましょう。
- ここ数年の退職者に理由を聞くと、賃金が安い、労働がきついとか。今、私達組合員が一丸となって、ベアや昇給、定年制を勝ち取れば、少しは希望を持たれ退職するのが少なくなるのではないかと思います。
- この会社に残るためにも満額回答よろしくお願いします。
- 賃金アップ、やりたい仕事をしたい。買上げ助勤が続く異常な状況を脱するべく概定数の乗務員確保を。
- 定期昇給も年齢的に無く、ベースアップしか物価上昇に対応する術がありません。この年齢で本気で転職を考えています。■健康管理に必要な食事が取れず（野菜、米）の高騰により、まともな食事が取れない。
- 定年まで不安なく働けるよう満額回答を。■交通費がバカにならない。■社員増やしてください。体が限界です。
- 単身赴任で来てるが、元々、毎月赤字なのに物価高でその赤字が更に多くなった。
- この状況では自分が定年になるまでこの会社が残っているか不安です。
- 基本給が低い。この基本給では若い人材が入ってこない、自分の子どもにこの基本給でこの会社を辞めて紹介できるか聞いてみたい。■子供には好きな習い事を1つでもさせてあげたい。
- この要員不足で万が一七北田、白沢をやらなくなると65歳になった時の雇用が不安だ！
- この業界、賃上げしないと人は集まりません！！今いる人をもっと大事にしないと、みんな離れていきます。
- 水を買うのもためらうほど物価が上がっている。今年の夏は熱中症で倒れる人が懸念される。育ち盛りの子供にいっぱい食べさせてあげたいが、物価高で我慢してもらっている！生活力アップのために最高額のベアを！
- 泊まり行路が多いので弁当代・食事代がままならない！思い切った賃上げを！

職場の奮闘に報いるために！

人材流出を防ぐために！

25春闘勝利に向け職場からたたかいをつくり出そう！

