

ジェイアールバス東北本部

第22号 2025年3月21日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3982
発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

申5号「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」

第2回交渉を行う！①

JR東労組バス東北本部は、3月21日に「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」についての第2回交渉を行い、職場から寄せられた切実な声を会社に最大限訴えてきました。

(主な職場の声)



- 厳しい環境の中働いている私たちの生活をどうか助けてくれ！■氷河期世代が支えてきた分への満額回答を！
- 野菜が高い、肉も高い、物価が高騰で生活苦だ！ ■会社存続するには人・人・人が大事。
- 人なくして列車もバスも動かない。人材流出防止、人材確保の観点、日々苦しくなる生活を守るためにも満額回答で応えよ！！■ガソリン代高騰で、通勤費大幅に上げて欲しい！
- 物価高、税金高によって生活苦。脱却のためにも満額回答を！独り身でも生活苦だ！
- 慢性的な人材不足での休日の買い上げ、みんな疲れ切っている！！
- 経済を回すためのベアではなく、バス業界全体の社会的地位向上の為にも春闘勝利へたたかい抜くぞ！！
- 会社が良くなっていく事が、ひいては我々の地位向上や待遇改善に繋がるものと考え、そのためにも私たち労働者の生活を本当に会社は考えてくれるのか？これから労使双方が良くなっていく事を目指し、その答えとして満額回答を望む！■毎日助勤が手伝いに来る、七北田・白沢事業所は異常です。
- 今、頑張っている社員を離職させない為にも満額回答。
- 今までの会社には失望している。満額以上の回答を期待する。この期待に応える事がいま働く社員の僅かな希望となる。■定昇がない社員はベアしかないことをわかって欲しい。
- 人無くして社会成り立たず！意欲を持ち、取り組む為に社員に十分な投資を！満額回答を強く求める！
- 過酷な労働環境の低賃金で業務をこなしている現場の社員達を見て下さっているのでしょうか？（私もあと数年）一度でいいので「満額回答」の朗報を聞いてみたいです。
- 要員不足により、我々も会社も大変な時を迎えている。「将来を見据えて」出し渋った結果も一つの要員だと思ふ。これ以上の退職は死活問題！！昨年より少し多い「過去最高」は通用しない！！満額以上の本気を見せて欲しい
- 仕事量や事故のリスク等、命を預かる重い責任に対して賃金が見合っていない。要員不足になるのは予見できるのに問題を先送りにしてきた事に責任はないのか？
- 職務と賃金が全く見合っていない。業界の低相場に捉われる事なく基礎賃金を底上げしなければ、社員も定着しない。物価上昇に対しても追いついていない。ベア満額回答は必須事項だ！！
- 社員に投資しない会社には未来はない。今を変えれば未来が変わる。満額回答で未来を作れ！
- 若い子は休みが欲しいと言っている。休みが少なく給料も安ければ魅力を感じない。まずは大幅な賃金アップをして、少しでも魅力を感じさせてもらいたい。■定昇がない社員にとって今の状況はかなりきつい！
- 何もかもが値上げ値上げで、生活のやりくりするのも限界です。

