

# ジェイアールバス東北本部

第12号 2024年11月14日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内  
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3982  
発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

## 2024年度年末手当 ② 満額回答に向けた職場の声!



- ・乗務員、内勤、車両それぞれ一人当たりの業務量が増えている！もっと社員を見てください。
- ・繁忙期を除き洗車、給油までする様になり更に負担増となった。それなりの見返りは出してほしい。
- ・コロナで業績が悪いと簡単に下げ、業績が回復しても渋る様では何時やるの？今でしょ！。
- ・物価上昇の影響で生活が苦しくなっている。我々は誰のために働いているのでしょうか？満額回答3.0を求める。
- ・物価高騰→ガソリン、米が高く一年通し繁忙期。連日十和田輸送が多く社員がやる気になる様に3.0で還元してほしい。
- ・会社は連日の本数を当たり前と思わず組合員の努力を認めて3.0カ月のボーナスを出すべきだ！
- ・ベアも満額回答なし、待遇改善もなし。当社だけが明らかに世間の流れから取り残されている。なぜ離職者が減らないのか現状をきちんと把握せよ。冬季賞与満額3.0と早急な待遇改善を強く要求する！！
- ・毎月、支払等でカツカツの生活です。ボーナスで補填しないとやっていけません！
- ・年間6ヶ月はボーナス出ないと新しい人なんて来ません！・要員不足の中、皆買上げに協力しているから回ってるんですよ！
- ・これからも先行き不透明な物価に対する不安！心配事なく生きていきたい！
- ・物価高騰に生活が圧迫されている！なんとしても満額回答！・子供の給料より安くなって泣けてきますよ…
- ・一時金のボーナスで人材流出に歯止めを掛け、更なる待遇改善で人材定着・確保を求める!!
- ・社員が減る理由は何ですか？会社の採用ページに「社員とその家族が安心して働ける会社を目指して」とあります。有言実行をお願いします。・もう疲れました。自分の用事を削ってまで会社に協力しています。
- ・人手割いて回しているこの状況は社員あってのことではないのか？・人への投資なくして、会社の発展なし！！
- ・扶養手当もなくなり、更に物価が上がり続け生活が苦しい。・JRバスという看板に恥じないボーナスを出してほしいそれが満額回答だ。・休日買上げの常態化はいつまで続くんですか？要員不足の中頑張る福島のみなの為にも満額回答を！
- ・まだまだ交通局に人が流れています。特に5～6年目くらいの若手が。そういう若い人たちが魅力を感じるくらいのボーナスを出して欲しい。・休勤、割りダイヤなど、この人手不足の中、協力してきました。今までの頑張りを評価してください。
- ・共働きだが、これから学童保育とかでお金がかかる。・労働環境改善のためには人材が必要。そのためにも満額回答を。
- ・確かにベアとかで給料は上がったが、ボーナスで赤字補填する生活には変わりありません。
- ・月々の給料が低い。せめてボーナスだけでも満額回答出してほしい。・3.0ヶ月でも足りないくらいだ。
- ・人が足りない中、休日出勤などで会社に協力しています。ボーナスでその頑張りを還元してほしい。
- ・辞めた人たちはみんな交通局に行っています。若い人のこと考えて下さい。
- ・近年の退職者の多さと新規採用の無さの要因を考えるべきである。我々も協力する点は協力するが、会社も努力してもらわないといけないと思う。・いつまでこの人手不足のままなのか？ボーナスで少し喜ばせて欲しい。
- ・物価高で毎月毎月赤字の生活です。ベアは上がったけど、物価の上昇や生活費が上がり、苦しい。
- ・社員を大切にしてください。業績が下がれば給与を減らすような、あの2年前の苦しさは忘れていないし、あの時の影響はまだ続いています。

組合員・社員の切実な声に会社は応えるべきだ!