



## 申16号 現場第一線の姿勢で職責を超えて奮闘する職場の努力に報い、生活とモチベーションの維持・向上の実現を求める緊急再申し入れ

3月11日提出！

申12号・申13号「会社回答」

【ベースアップ】 所定昇給額の1.5倍+4,000円

【夏季手当】 2.8ヶ月



「物価高に賃金が追いつかない」



「過去最高の働き度に報いていない」



「全力で取り組んだ評価がプラス0.1ヶ月なのか」

「離職やモチベーション低下につながる」

### 〈要求内容〉

## 満額回答を強く求める！

### 新賃金と夏季手当の回答を撤回し

1. JR東労組組合員・社員の基本給を一律15,000円引き上げること。(定期昇給を含まない)

エルダー組合員・社員の基本賃金を15,000円引き上げること。

2. 2025年度夏季手当を基準内賃金の3.2ヶ月とすること。

## 組合員・社員の生活を守り、モチベーションを向上させるため満額回答を強く求める！