



申  
12  
号

## 2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ

定期昇給

### 昇給係数4 完全実施

第3回交渉  
3月6日開催

ベース  
アップ

### 所定昇給額×1.5倍+4,000円

【精算日(予定)】  
令和7年6月25日(水)

■定期昇給：昇給係数4で実施 ■エルダー賃金：8,000円を加算  
■定期昇給カット分の別途支給：ゼロ回答 ■第二基本給凍結：ゼロ回答

### ベアの格差が2,600円(24春闘)から3,900円に拡大!

◆対象社員数43,900人 ◆平均年齢39.5歳 ◆平均勤続年数15.9年  
◆平均基準内賃金374,730(定期昇給・基本給改定後)  
【内訳】基本給 325,669円 管理手当等 15,171円 都市手当26,993円 扶養手当 6,897円)

申  
13  
号

## 2025年度夏季手当に関する申し入れ

第3回交渉  
3月6日開催

# 2.8ヶ月

基準内賃金の

【支給日】(予定)令和7年6月26日(木) 【平均】104万2,900円

昨年+0.1ヶ月

回答日を大きく前倒したにも関わらず、「要求満額ではない」「ベアは昨年と比べ格差が1.5倍」「夏季手当は昨年に比べ、わずか0.1ヶ月の増」であることから、会社に再考を求めるも再考せず!

本部交渉団は席上妥結せず、回答を持ち帰り組織内で議論することとしました。