

3月14日
再申入れ

会社回答が示される!!

申16号「現場第一の姿勢で職責を超えて奮闘する職場の努力に報い、生活とモチベーションの維持・向上の実現を求める緊急再申し入れ」

全社員の半数を超える 25,000 件の声を集約!!

新賃金・夏季手当回答の撤回を求めるも、

「踏み込んだ最大限の回答」

組合員・社員の奮闘・生活・労働実感等は考慮せず

格差ベア議論



【組合主張】

- ・格差に反対する声を受け止めたのに**何故格差を拡大するのか**
- ・格差の拡大は**社友会の意見**を反映させたのか
- ・「わかりやすさ」「納得性」「公平性」「生活面」から一律定額とするべきだ
- ・生活面からして物価上昇は**誰にも等しくあり、一律定額の方が良い**
- ・格差ベアによって**チームワークが低下**している
- ・格差ベアは**変革の歩みを加速する障害**だ！一律低額ベアを求める

【会社回答】

- ・格差を拡大していると考えていない。**所定昇給額を用いてベースアップを実施する事は合理的な差**である
- ・社員の皆さんの意見も重要な要素である
- ・引き続き、わかりやすさ、納得性、公平性も踏まえ、社員にどのように伝えていくのか検討していく
- ・**物価上昇のみで判断していない**
- ・過度な競争とあったが、皆さんで切磋琢磨して頑張る事は必要なことである
- ・**実施方法は妥当である**

この間の交渉内容と何ら変わらず、25,000 件もの意見に応えない会社姿勢は許せない!

会社回答を下支えする社友会では会社の発展・安全性の向上は見込めない!!

JR東労組は組合員の生活・雇用、安全を追求していきます!