

申12号 2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ

- ◆令和7年4月1日現在、満55歳以上の社員も基本給に対し、在級する等級により計算した額を加える
- ◆エルダー社員 基本賃金に8,000円加算
- ◆テンポラリースタッフ 1時間当たりの賃金額に80円を加える

7項目中1項目のみ実施

- 一律定額ベア
- ベア満額
- 65歳定年制
- ベア満額（エルダー）
- 定昇カット別途支給
- 第二基本給凍結
- 回答日
- 昇給係数4

回答や回答姿勢に怒り・不満続出

2024春闘ではベアの格差が2,600円。2025春闘では3,900円に拡大。定期昇給を加えた格差は2025春闘では6,500円に拡大しました。

職場では要員不足による度重なる休日出勤、そして「融合と連携」で一人何役もこなす、不満足度・疲労度・働き度は限界に達し、回答及び回答姿勢、経営姿勢に不満や怒りの声が溢れかえっています。組合員・社員の生活やモチベーションは低下し、「格差と競争」が蔓延する職場風土になっていくことは明白です。



ベアに格差はいらない

職場に競争はいらない

