

会社回答へ対し、組合員から怒りの声

ペアに格差をつける理由はどこにもない！若い子は貰っていない。年齢が違っても生活はそう変わらない。納得できない！

生活実感と労働環境を踏まえると、賃金が物価上昇に追いつかない！私たちの生活を圧迫している！社員の努力に報いるべき！

物価が上昇している中、エルダーにとって厳しい回答だ！貯金を切り崩して買い物をしている。8,000円では足りない！

労働環境を考えると賃金が見合っていない！生産力に比例して賃金も上がらないとモチベーションがあがらない！マイナス面ばかりだ！

都市手当、初任給特別措置を含む回答に対し、該当しない！どれもこれも見せかけの数字を良くする大嘘だ！「客観的にみて」わかりやすさも公平性もない！

「早い段階で生活設計を立てて働きがい向上を計るためにできるだけ早く回答したい」というのがそれが低額回答では満足いく生活設計も立てられない！働きがいも上がらない！

モチベーションは賃金だけではなく活躍するフィールドとも言っているが、満足する賃金があつてこそ！会社は考え方がそもそも間違っている！

賃金が物価上昇に追いついていない社員が不安を抱えながら仕事して、会社にとってプラスになると思うか？働き度は増してくばかりで、毎回低額回答。社員の努力に見合った回答にするべきだ！

毎年、言うことが同じでうんざり。社員にエンゲージメントを求め、やる気や働きがいを強要するならば、それに見合った賃金を支払うべき！支払い能力はあるのに出さないのは絶対におかしいし、納得できない！

「慎重な判断」「増収の努力」など、利益ばかり考え、社員を大事にしない会社に非常に腹が立つ。業務量が増加し、異常時にも現場で対応、増収増益は我々の努力によるもの！満額回答するべきだ！

この声を見て「声を受け止めて、踏まえて回答している」と言えるでしょうか？
本当に受け止めているならば満額回答で応えるべきだ！