

申12号

2月12日提出

## 2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ ベア一律 15,000円等を要求!

### 7項目を申し入れ! 2025JR総連春闘を統一要求・統一闘争でたたかい抜こう!

- 1 2025年4月1日以降のJR東労組組合員・社員の基本給を一律15,000円引き上げること
- 2 2025年4月1日以降のエルダー組合員・社員の基本賃金を15,000円引き上げること
- 3 「労働条件に関する協約(令和6年10月1日締結)」第258条に基づき、定期昇給を実施し、その場合の係数は「4」として定期昇給を完全実施すること
- 4 2021年4月1日に実施した、満55歳未満(当時)の組合員・社員に対する定期昇給のカット分を別途支給すること
- 5 退職手当の算出基礎となる「第2基本給制度」を凍結すること
- 6 「65歳定年制」を導入すること
- 7 回答については2025年3月11日から14日までとすること

24春闘ではベア平均10,598円(3.15%)、定昇込みで平均16,973円(5.01%)であり賃上げ率は連合平均や経団連大手平均を下回り、またベアの格差も2,600円つきました。

一方、食料や光熱費等の高騰で消費者物価指数は前年比2.7%上昇、2025年度も2%台半ばの上昇が見込まれ、物価上昇に賃金が追いつかない苦しい生活実態です。そして「融合と連携」「組織再編」等の施策で過去最高の働き度となる中、要員不足も改善されず、労働密度は高まり続けています。好調な第3四半期連結決算は、JR東日本グループで働く組合員・社員が日々奮闘してきた賜物であり、結果に対して会社は報いるべきです。生活実感と労働実感の厳しさが増している現実を直視し、組合員・社員の生活を守る責務とモチベーション向上を果たすために満額回答を強く申し入れました!



**会社の支払い能力は間違いなくある!**  
**全組合員でたたかいを推し進め満額回答をかちとろう**