

# 25 春闘

No.3

## 一律定額ベアを求める

### 24春闘では

**ベア 所定昇給額と同一額  
+4,000円**

### 過去最大

### 2,600円の格差

当時の交渉では・・・

組合：定期昇給に職責による差はあるが**ベアにまで格差をつける必要があるのか**。コロナ禍を乗り越えた奮闘と努力はどの職責も変わらず行ってきた。**格差には明確に反対**である。

会社：職責は重要な要素として鑑みて**合理的な差である。格差ではない**。

会社が「合理的な差」と主張すれば**1万円でも10万円の差でも「合理的な差」となる危険性があるということです！！**



**安全が疎外され、過度な競争を職場に持ち込む格差賃金に反対！！  
「一律定額ベア」を求めます！！**

**過度な競争を職場に持ち込む格差賃金、  
人事賃金制度の導入に反対！！**