

申4号 2024年度年末手当に関する申し入れ

会社回答に対する緊急アンケート

職場で働く組合員・社員の「本当の声」をJR東労組に結集させよう!

業務部速報



No. 24
発行 24.11.12
JR東労組 業務部

申4号
2024年度年末手当に関する申し入れ
第3回交渉 その①

本部交渉団は、席上
緊急再申し入れを通告

上半期の業績や
経営状況等を総合的に勘案
2.8ヶ月分

構造改革の進展と成果
物価上昇に伴う生活実感
特に**0.1ヶ月**を加算

■支給日(予定)
令和6年12月3日(火)

2.9ヶ月

| | | | | | | | |
|---------|------------|-------|------------|-------|---------|------|---------|
| 平均基準内賃金 | 355,868円 | 平均支給額 | 1,032,000円 | 対象社員数 | 44,000人 | 平均年齢 | 39.6歳 |
| (対前年) | (+13,503円) | | (+74,700円) | | (-800人) | | (+0.4歳) |

「過去最高の働き度」「昨年以上の業績」「職場の努力」「生活実感」「委員不足」「一人当たりの売り上げ4500万円」「離職の危機感」「コストダウンの努力」……
交渉で組合が主張した職場の声は反映されているのか!!
この回答では納得できない!!再考を求める!!

会社の主な回答

- 貴側の主張を受け止め回答している。
- 経営状況や業績を踏まえ、これまでの構造改革の進展と成果、物価上昇等の社会情勢に伴う生活実感等を受け止め、総合的に勘案して、会社として最大限できる回答は2.8ヶ月である。それに加えて、構造改革の進展と成果、物価上昇等の生活実感を踏まえ特に0.1ヶ月を加算している。
- 再考はない。最大限の回答で最終回答である。

JR東労組は緊急再申し入れを行います!
職場の努力に報いない経営姿勢を突破するために共に闘おう!

「客観的には」社員に想いを馳せていない!

がっかり! 正当な評価がされていない

昨年度から年間で0.12ヶ月しか上がっていない!



アンケートはQRコード
またはJR東労組HPから



職場の努力に報いない経営姿勢に立ち向かおう!!