



## 2023年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

### 会社回答に対する組合員・未加入者の 多くの声が集まっています！②

・ベアと定昇がごちゃ混ぜにされて、あたかも大幅賃上げのように映し出しごまかそうとして  
いる。・物価上昇してかかるお金は皆一緒なのに、職責を重要な要素として主務職以上の人  
に多くつけるのは違う。職責上の方は基本給高いから下の方に高くベアつけたらよいのに。  
エルダーも同じ。4000円加算で同じにしろよ！今の内に試験に受かって主務職以上になりな  
さい。そうすると賃金高くなる。だから今こそ経営者目線で頑張りなさい。それが会社のスタ  
ンスだとハッキリした。・ベアに慎重という会社の考えから4000円という額に貰えた方だと考  
える社員は多くいるだろうと思う。役職に応じてベアに差をつけること、エルダーが1000円低いことなど社  
員の声を取り入れない会社の見栄、都合しか考えてないベアだと思います。・回答を紐解きながら考えてい  
かないと平均12000円という数字に踊らされると感じた。・定期昇給カット分は返せ。はぐらかすな。JAL・  
ANAは5000～6000円のベアじゃなかったっけ？定期昇給と一緒にして誤魔化すな！・定期昇給とベアを一緒  
にして平均12000円の賃上げという所だけ強調されていることにも違和感を感じる。・ベアの性質を改めて  
考えました。生活向上、物価上昇というホントに1番生活に困ってる時にこれくらいしかくれないの  
かってガッカリしてる自分もいるし、トータルで見たら10000円くらいか。上手いやり方するなあとも思いま  
した。こういうやり口なんだってことを伝えていかなきゃ。・定昇と合わせて10000円くらい上がるよと書  
かれているのも会社は賃上げ頑張りました！というアピールに見えますね…。・トータルで3%を越えて回答し  
てるところが……。パッと見ると出たように感じるが、騙されてはいけない。しっかり見てみるとベアは  
全然足りてない。・ベアが要求額に及ばないことも腹が立つが、会社の「平均賃金引上げ額:12,304円」とい  
う、「定昇」と「ベア」を混同したアピールが一番許せない。定昇も新賃金の記載に混ぜちゃうのであれば、  
「定期昇給」と記載せず、求人票に「不定期に昇給あり」「昇給金額は収益による」と記載するべ  
き。・定期昇給も含めて賃上げアピールするのは違う。生活するためには全然足りていないのに、みんなが  
大幅増と喜んでいるのは違和感を感じる。・満額回答ですら物価上昇分は補えないのに、定昇とベアを一緒  
にしてる辺りが何も分からない若手を騙そうとしています。・定期昇給とベアは別物！

賃金の  
考え方

・2年前の定昇2カット分や物価上昇分、生活向上分を考えれば全然足りないし将来への  
不安は増す一方だ！社友会が「ありがとう」情報を出す前に労働者の本音の声を情報化し  
て、未加入者に訴えていこう！・過去にコロナ禍で定期昇給カットされたことが今でも  
怒り。それを取り戻す賃金でなければ納得できない。・一律じゃなく意味不明な差つけ  
てる。コロナに乗っかり過ぎ。いつまで言ってるのよ。あといいって。・代わりに人間  
ドック安くしても、全社員受けるわけではないですからね…社員の平均年齢は私より下なの  
に平均基準内賃金は上ということは…沢山給料貰って生活に余裕ある人達には我々庶民の生活なんて分から  
ないでしょうし、そもそも歩み寄って分かつてもしてないですね！・人間ドックに補助出す余裕あるなら  
ベアに反映してほしい。・仮に21春闘の定昇カット分を取り返したと考えると、純粋に今回のベア分は  
3000円にも満たないので納得はできません。・過払いの場合は何がなんでも遡って徴収するくせに、コロ  
ナ禍の定期昇給カット分は遡らないのは都合良すぎ！・率直に結構きたなと思った。もちろん要求に届いて  
ないから納得は出来ないけど、変に説得力ある回答だなと思ってしまう。・それなりには来た方だけど、  
他企業と比べれば全然。・せめてベア7000円～8000円ほどになるかなと期待はしましたが残念。なぜ一律で  
はないのか、差を付けるのか、面白くないです。夏季、年末手当は他の大手企業同様満額回答するよう訴  
えます。・物価上昇はきっとこれからも続くし、生活が楽になるというのはないのに、この額では対応す  
るのも大変だし、格差もついている。足元の業績をみるのもある程度大切ではあると思うけど、それよりも  
実際の社員の声に耳を傾けてほしい！・なんかめっちゃ出たような雰囲気を出しているけど、実際には他企  
業と比べて出しているわけじゃない。・エルダーにもベースアップした事は評価するが本体より低い金額  
には納得がいかない実際にエルダー社員は職責で作業区分けしていない。・金額だけ見ればインパクトは強  
いが、自分たちは過去に定昇カットをくらっています。金額だけを見れば騙されます。

満額回答が  
必要だ！