



11月12日

会社回答 2.9ヶ月を受けての 職場の声!!①

- ◆これだけ融合業務などを進めて来てるのにボーナスが上がらないのは何故でしょうか？経営陣の経営の失敗を現場に押し付けないで下さい。当社は鉄道会社であり不動産会社ではありません。働き手が不足してる時代に給料を上げずにどうやって人手を確保するのでしょうか。本質的には人手不足ではなく賃上げ不足が原因なので真剣に賃上げに向き合って欲しいと思いました。
- ◆労働と責任に見合わない報酬。人口減少の中会社は見限られ、誰にも選ばれず離職は増え、残ってる俺等はずっと低賃金・低報酬でこき使われる悪循環。今のモチベーションも将来の希望もない。役員報酬上げることより、株主の顔色うかがうより、働いている社員じゃないのかと思う。海外需要に頼り切っている今、どれだけ収入が増えてもボーナスは増やさないという会社の意思表示。融合と連携だかなんだか知らないけど、頑張るだけムダ。事故起こさないよう最低限でいいんじゃない？とすら思う。
- ◆これまで色々頑張ってきたと思いますが、会社は我々のことを駒としか思っていないんだなあと改めて感じました。
- ◆物価上昇で0.1ヶ月分って…どういう計算で割り出したのか、説明して欲しいです。どの商品サービスも0.1ヶ月で賄える物なんて無いですよ！
- ◆コロナ禍前に戻した我々の働き度に見合った報酬を求めろ！低賃金、物価高で貧乏JR東日本社員を増やしたら、生活を切詰めて、クリーニング出来ず汗臭く、染みとシワだらけの制服に、ボロボロの靴、ボサボサの頭で仕事するようになりますがよろしいですか？
- ◆会社は昨日のボーナス発表後、今日になって、うちの会社の株価は一気に下落!!意気込んで提示したのにこの体たらく。額の面から見ても投資家達は発展性が見込めないと踏んでるのでしょうかね!?
- ◆3.0ヶ月は死守という意見が大半だった。職場では、新幹線の事象に対して調査を行い、超勤が張っている。現場が奮闘していることは理解してもらいたい。組織の再編によって、業務量が2倍になっている社員もいるのが現実である。6月に組織の再編(9科体制から6科体制へ)があり現場の苦労を会社としてくみ取るべき。
- ◆都合の悪い事ばかり並べて、JR東労組に所属して議論していないと騙されている人ばかりになる。再加入がいかにか大事か実感したので、未加入者との関わりをつくり出す。
- ◆職場の努力を無視して、経営の責任を棚上げしていると言わざるを得ない。GWの奮闘が反映されていると感じられない。
- ◆誰も納得していない。現場をバカにしているとしか思えない。新規の運転士でさえも、3カ月もいかないのかと言っている。本部が判断した再申し入れは正しい。
- ◆オープン以降職場の声を集めてきたが、納得ができないという声ばかりである。再申し入れはやるべきだ。0.1ヶ月の評価に対して、納得ができない。馬鹿にされている。組合員・未加入者に訴えかけていく。
- ◆特に未加入者との対話を行い、年間6ヶ月に戻す、その為に3, 3カ月以上が必要だと訴えかけてきた。最低3.0ヶ月は欲しい。+0.1ヶ月は汚いやり方だと感じたので、議論をつくり出す。
- ◆最低3.0ヶ月は欲しいというのが多くの職場の声としてあった。新幹線は大変混んでいるし、この回答はあり得ない。
- ◆年末手当のたたかいで議論をつくらせてきたのだが、組合員・未加入者から3.0が最低ラインとの意見があった。社員の皆さんへは、やり方がきたない。オープン後、話してきたが、打ち出し方が姑息、汚い。『納得できない』ので再申し入れは行って当然だ。融合と連携において、運転士が車掌、車掌が駅を行い、乗務手当が減っている現実もある。ここにどうメスを入れるのかという思いもある。出来る限り共有していく。
- ◆多くの未加入者が「3ヶ月を下回るのはさすがにない」「モチベーション下がる」といった意見ばかり。会社が言う「納得してもらえろ」には程遠いです。
- ◆この回答は舐めている。再申し入れは当然。◆GWや夏季輸送などを担ってきて売り上げも好調なのに少なすぎる。◆やっぱりこの会社は○○だ◆入社5年目にして初めて3ヶ月越えを期待していたが、本当に残念。
- ◆3ヶ月も出なかったのか？再申し入れして闘うべき。
- ◆いったい何を頑張れば満額回答になるのか具体的に教えてほしい。

