



2024年度年末手当のたたかい

これが私たちの声だ!!^⑩

本来業務以外にも様々な施策対応に追われながら現場で働く社員に報いる為にも
年間6カ月の支給は最低限払うべきだ！満額回答を目指して頑張りましょう！

物価高騰の生活は苦しくなる一方、会社の営業収入はインバウンドの関連もあり好調である。
この好調は組合員の努力である。会社は収入を組合員に分配する義務を負うまで頑張ろう！

生活がかかっている。社員・家族の幸せのため、満額回答以外ありえない！

過去最高の働き度に期末手当をもって会社は報いてください！

期末手当満額は生活のため必要です！

満額回答を組合員全員で勝ち取ろう！

夏季手当の勢いで、期末手当にも期待したい。

先日の給料が少なく毎回ボーナスも含めて、不安が続くようでは、
この先60歳以上で働ける職場が疑問になる。その為にも満額回答に期待したい。

それと、生活が苦しい日々が続くなか生活給にしているから満額回答しかない。

貰えるなら、多いほうがいいけど、夏季手当並には欲しい。

これからも働いていくのに～

不安を煽るような(回答)は、してほしくはない。ただでさえ生活が苦しいのを分かってほしい。

物価上昇に給料が追いついていなく、賞与は生活を維持する上で満額回答が絶対必要です。

また慢性的な人員不足のため、買上げや予備対応など、ヘトヘトなのに休み返上で頑張っているのに

年収が少なければ新たに入社する人などいません!!

その要員不足解消のためにも満額回答は絶対に必要です。

業界トップを目指し出すものは出して、下を見ず上を見ていこう～

レールの回答に左右されることなくバス東北の回答として満額回答を出して欲しい。

人材確保のためにも待遇改善しなければ何も変わらない。

最低でも夏季手当と同じ!!絶対に、満額回答しかない。

仙台市営バスに流出が止まらない中で、待遇改善しなければ新入社員も入ってこない。

それに今、残っている社員が残ってよかったと思えるように満額回答しかない!!

新しい人材確保の為に住宅手当15000円の希望を望みます。1000円では話になりません。

人のいない中協力し合って勤務をしているので、金額で答えてほしい。

これ以上の人の流出を防ぐために満額回答宜しくお願い致します。

待遇改善、満額回答をしなければ、バス東北は仙台市営バスへ人材を送り込むための

育成機関になってしまいます。会社は、危機感を持って対応すべきだ!!

”数年前より物価が1.5倍くらいになっている実感がある。ボーナス3.0ヶ月でも足りないくらいである！”

”「人材流出を防ぐため」もそうだが、高齢化している現在、

会社を残すためにも3.0ヶ月満額回答は必要不可欠である！！”

右よし・左よし・見通しよし！で安全担保。

業界大手の責任を発信し、人材確保！

人材不足の協力分を勝ち取ろう！

自己防衛型「内部留保から脱却」し、発言型「利益還元経営」で人材確保！

経費削減だけでは飛躍の体制は整わない。