

2024年度年末手当緊急再申し入れ交渉 東労組に寄せられた声

約2倍に増加！！！！

年度	年末手当回答	アンケートの声の件数	社員数	%
2023	2.65ヶ月+5万円	約8,000件	45,700	17.5%
2024	2.8ヶ月+0.1ヶ月	約17,000件	44,000	38.6%

2024年度年末手当緊急再申し入れ交渉の際、第3回交渉終了から約2～3日で東労組中央本部に約17,000件の声が寄せられました。この声の件数は2023年度年末手当交渉の際もアンケートを実施(約8,000件)しましたが、2023年度比で約2倍となりました。



声を聞かない会社・
社友会って・・・
モヤモヤ感じかな
いな～

会社回答(一部抜粋)では「今の現状を見ればこの水準が妥当」「出てよかった等のポジティブな意見を多々頂いている」「現場と経営の溝が深まっているとあるが、必ずしもネガティブに捉えていない社員もいる」「職場実態を受け止めての回答である」とあります。

また、社友会の掲示(令和6年度 年末手当について)においては「**私たちの意見をしっかり考慮いただいたものと受け止めています**」と記載があるが、社友会のみなさんは本当に納得感を得ているのでしょうか?多くの社友会加入者は働く者の現状を蔑ろにしているからこそ、東労組のアンケートに本音の声を上げていることが浮き彫りになったと言っても過言ではありません。全社員数の38.6%の声を受け止めない会社の経営姿勢にも不信感を持たざるを得ません。

東労組に加入し、声をあげよう