

年末手当満額獲得！！ これが現場で働く声だ！！

Part 1

【生活実感】



【労働実感】

・10月からも物の値上げが進み、実質賃金が減っているなかで、生活するのも大変な世の中になっている。このままいけば天井知らずの物価高になり、ますます生活は厳しくなる。ボーナスが生活給になっている実情もあるなかで、満額回答は必須である！

・希望のある夢を見たい。6ヶ月でJRすごいねって言われるようであれば社員も入ってこない。

・物価高は勿論、社会保障で引かれるものも増えている。子どもにかかる費用増、今後かかる費用など考えていくと生活は楽になる要素はない。賃金が上がったとはいえ引かれるものが増え、物価高騰、ローンの金利上昇等があり負担増を感じている。やはり普通の給料だけでは足りないと感じる。手当が生活補填の要素があるので、満額回答で応えてほしい。特に支払い能力がある当社は先頭に立って出す立場だし、そうでなければ更に会社不信、退職者増につながる。若い人達は情報を得るのが早いから就職先の選択肢にすらならない会社になっていく。

・ベアがあっても家計は回らない状況になっているし、物価上昇に追いついていない。経済を考える前に生活が破綻してしまう。最低限生きていくのが苦しくないように大企業から還元すべき。ボーナスで補填も苦しくなっているので6ヶ月ベースに戻すか、基準内賃金を更に上げたい。

・物価の高騰が止まらない。収入は回復して社員数は減っている。会社は要求額を出せる現状である。

・作業の中身が変わらないのに人は減らす。新幹線で言えば車両の老朽化なのか点検など普段の作業以外が増えているので実質的に負担が増えている。駅でもインバウンド客が増えて案内なども多く発生しているし、人でしか出来ないことも多いので負担は増えていると感じる。

対価としてボーナスは満額出してほしい。ただ、労働自体も均等ではなくなっているように感じる。主体的にという名目でやらされている業務も多くなっている人もいて、賃金面で差をつくらうとしている。みんながある程度均等に業務を行い、ミスをすればその人にやらせないという風習を改善し、同一労働同一賃金は守らなくては負のスパイラルが続くと感じる。

・要員不足で休勤など労働密度は濃密である。満額回答を求め！！

・会社業績は好調。それを担ってきたのは我々労働者である。その努力に報いるためにも満額回答要求！未加入者のみなさん、18以降会社は良くなっているのでしょうか？会社姿勢を変えていくにはみんなの力が必要です！

・夏は低く抑えられた中で我々が頑張って収入を確保している。3.7ヶ月は妥当。社友会の世論づくりには負けない運動をつくりだそう！



満額獲得に向けて実践を積み重ねていこう

年末手当満額獲得！！ これが現場で働く声だ！！

Part2



要求は妥当だ！GW・お盆の売上も考慮すると会社入っているが当たり前だ！！

本人・家族の急病や転勤などで休勤がすぐに発生する状態。業務量も増して勤務者の数もギリギリに抑えて個人の負担と不安は増すばかり！現状に報いるために満額回答が誠意というものではないか！？

組合員・社員の労苦に報いるためにも、
3. 7ヶ月満額回答と年間6ヶ月獲得！

自然災害が頻発する中で安全第一に職務を遂行している！好調な決算を維持している会社は満額回答で誠意を示せ！

連携と融合、効率化、生産性を求められ悩みながら汗を流して少ない人数で無理して働いている！社員に還元するべき！！

いつになったら会社は我々に応えてくれるのか！？業績が上がっても社員に還元しなければモチベーションは上がらない！

内部留保を社員に還元！コレこそが日本経済の立て直し！満額回答がその一歩！！

大企業が出さなければ中小が出すわけがありません！日本経済を引っ張る企業として満額回答を！！

【経営姿勢について】

年間6ヶ月ベースに戻す必要がある。
コロナ以降手当が減り家族旅行も生活費へ消えている！

社員に還元しない理由が分かりません！
社員の生活に目がいかない経営は最低です！

(組合員家族)

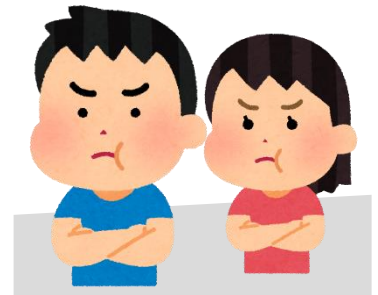
【生活実感】

物価高やローンの返済に手当を当てているが、ローンで手当も無くなる。会社は社宅から出て行けというが元本がなければそれもできない！！

生活苦は物価高で留まることをしらない。入ってくる分は変わらないが出費は増すばかり！

物価が高いので何をするのにもお金の心配をしなくてははいけない。

ただただ仕事のために職場に行き、社宅に帰るだけの生活じゃ身体も精神も保てない！
より良い生活のためにも3.7ヶ月満額回答を！



満額獲得に向けて実践を積み重ねていこう

【労働実感】