

2023年度年末手当 会社回答を受けて 怒りの声続出!! Part2

会社回答は同じような言葉の繰り返して抽象的な回答ばかり。これでは納得できない。なんでこの額なのか?納得できる回答を示すべき。

東日本大震災の時とほぼ変わらない額にびっくりしました!物価も比べものにならないくらい上がって生活に影響している。(未加入者)

ありえないほど少ない。会社は過去イチの働き度を理解していない、現場がどのくらい辛いかわかっている回答とは思えない。

これはちょっと低いです。こんなに黒字なのに。これ以上どうすればいいのか。(社友会会員)

1人で担う業務の幅、量が増えている。ただの働き損ではないか。やりがい搾取。モチベーションもない。

本来業務以外の仕事を会社の方針に従って各職場で苦勞しながらやってきた。しかし回答書では更なる努力をしろと書かれており、これだけ努力しても出ないのであれば、モチベーションや会社への魅力は無くなり、離職が増えるのではないか

「最大限の」「踏み込んだ」回答と毎回会社は言いますが、今回ほどこの言葉が軽く感じられた事はありません。

届いてますか?組合員、社員の声。まさか役員報酬だけアップしませんよね?社友会が、いれば大丈夫。社員はいずれ慣れる、諦めるとは思いませんか?世界一の鉄道会社を目指しているとは思えない。それは離職者の数が証明している。

2023年度 年末手当 緊急アンケート実施中!

怒りの声をJR東労組に結集させよう!



2023年度年末手当 会社回答を受けて 怒りの声続出!! Part3

会社は社員の労働密度やモチベーション、物価上昇とか見えてないのかなと感じる。

「持ち帰り議論に値しない回答」はまさにその通り!

ガッカリした。震災時より低い。年休もとれず非番でもすぐ帰れず仕事をしているのに...

(未加入者)

黒字になっても出し渋る姿勢は離職を促すだけでなく、新たな人材の確保にも悪影響を与える。



伝家の宝刀、出し渋り
伝家の宝刀、やりがい搾取

会社回答に幻滅した。会社幹部と現場社員の感覚が全く違う、見ている方向も全く違う。会社幹部は社員の方を見ていない。社員の心はJR東日本という会社からどんどん離れている。社員に思いを馳せない経営幹部はきっと後悔するだろう。社員から見放された会社に未来は無いから。

コロナ前より働いているのに、コロナ前に戻ることはないと言って出し渋る会社なので、明るい未来が見えない。(未加入者)

会社が、何の「覚悟」をもって回答しているのか全く理解できないと感じました。東労組の主張が正しいと思います。

企画業務を頑張ってたつもりだが、試験も受からない。ボーナスも低く抑えられやる気もなくなりつつある...(未加入者)

申10号 現場第一の姿勢で組合員・社員の努力に報い
モチベーションと生活の維持・向上の実現を求める
年末手当に関する緊急再申し入れ

団体交渉は、明日11月14日!