

## 申4号 2024年度年末手当に関する申し入れ

本日 (11月1日) Part①

# 第1回交渉開催!!



## JR東労組 私たちの要求の根拠を強く主張!

- ◆夏季手当の回答や賃上げの押し上げ効果の表現、夏季一時金の交渉回答などに対する不満や不信など抱えている組合員・社員も多く、すでに年末手当要求実現を強く求める声あげられていることを認識すべきだ。
- ◆2025年3月期第2四半期決算は、連結・単体とも増収増益と昨年を上回る好調な決算。これはJR東日本グループで働く組合員・社員の努力の結果である。
- ◆お盆期間の利用状況も7/25に発生した東北地方の大雨、台風5号及び7号の影響もあったが、444.9万人、前年比105%。2024年度上期の鉄道営業収入は定期・定期外共に前年超えて、合計対前年104.3%。
- ◆組合員・社員そして家族の日々のたゆまぬ努力の結果であり、会社はその努力に年末手当の回答で応えるべきである!
- ◆期末手当を生活給の一部とせざるを得ない現実やコロナ禍前の年間6ヶ月以上の期末手当の水準に戻っていない現実のなか、物価上昇に追い付かず生活苦が続き、生活が向上しない現実を直視し、それに応える事は会社の責務と考える。
- ◆「融合と連携」により多能化が進んでいる現実のなか「過去最高の働き度」であり、特に全系統において要員不足のなか苦闘しているのが現実。一人で二役三役以上となり、労働密度は高まり続けている。
- ◆離職率は下がってきているが、未だ離職は止まっていない。系統を問わず「人が足りない」と昨年にも増して悲痛な声あげられている。要員不足解消は待ったなしの問題だ。
- ◆ジョブローテーションの実施を含めた異動に対しても、労使議論を積み上げているが、真剣に自らのキャリアプランを立てて面談を行っても、納得感ない異動が発令され、多くの組合員・社員は不満や不安、虚無感さえ抱きながら働いていることを訴える声が年々増えている。
- ◆「成績率の見直し」が夏季手当から実施されているが、全体ベースで期末手当を年間6ヶ月以上の水準に戻すべきという声もあり、年間6ヶ月以上を強く求める声が組合員・未加入者からあげられている。
- ◆会社は「会社の持続的成長の先の社員還元」とのスタンスだが、私たちは「会社の持続的成長を実現するためには、まず労働条件の最たる賃金で応えるべきである」と一貫して議論してきた。

## 組合員・社員の努力に対して要求満額を強く求める!

# JR東労組盛岡

No.43  
2024年11月1日  
東日本旅客鉄道  
労働組合  
盛岡地方本部

〒020-0045  
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号  
発行人 大村 博行  
編集人 情 宣 部  
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157  
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

## 申4号 > 2024年度年末手当に関する申し入れ 第1回交渉 (11月1日) Part②

昨年を上回る好調な決算であり、組合員・社員の努力に報い、  
JR東労組要求3.7ヶ月に満額回答すべきだ!!

### JR東日本 会社が示した現状認識と基本スタンス

- ◆安全・安定輸送、品質の高いサービスの提供、日々の業務遂行、この間構造改革、融合と連携等の様々なチャレンジを通じて、新たな価値創造に向けて全力で取り組んでいただいていることに感謝
- ◆令和6年度第2四半期決算が発表され、社員の皆さんの努力もあり、本業の力を示す営業利益が単体で1960億円と前年度を上回った
- ◆上期運輸収入は昨年を上回るが、中長距離収入を中心に弱く、もう一段の増収が必要
- ◆インバウンドは日本全体で9月に昨年の2500万人を超えているが、当社エリアに取り込めずに伸び悩んでいる
- ◆営業費用は物価高騰もあり修繕費が増加傾向のため、より一層のコストダウンが必要
- ◆欧米の高い金利水準、中国における不動産市場の停滞の影響、中東地域を巡る情勢等々、グローバル化の中で世界経済の影響を受けることからすれば、引き続き注視していく必要がある
- ◆企業物価指数も伸びていて、物価の影響は家計への影響だけでなく企業にも及んでいる
- ◆中長期的な見通しでは「変革2027」で想定している人口減少等当社を取り巻く経営環境に変わらない
- ◆引き続きサステナブルに成長する企業をつくりあげるために構造改革をさらに推進して、モビリティと生活ソリューションの2軸の経営の早期確立を目指していく
- ◆「融合と連携」による収益力の拡大、コストダウンの取り組みをはじめとする生産性の向上などを通じて、いかなる経営環境の変化にも持続的に成長を続けられる強靱な経営体質の構築が必要である。
- ◆平均1万円を超える賃金改定とこの間実施した処遇改善、世の中に比較してもそんな色ない水準にあるという状況を踏まえて、総合的に判断していく

3.7ヶ月要求満額獲得に向け、  
職場から本当の声を上げよう!!



QRコードの商標はデンソーウェブの登録商標です。

