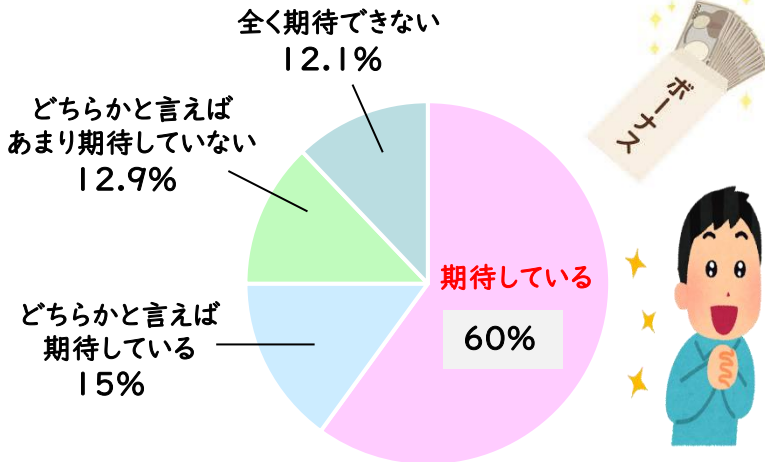




仙台地本 年末手当に関するアンケートを実施!!②

Q.昨年と比較して今年の年末手当に期待していますか?



Q.最近の生活について感じていることはありますか?

- 物価が上がり生活に支障をきたしている。物価上昇の割合と賃金アップの割合が実態にあっていない。
- 生活に必要な電気代・食費、ガソリンなどが高騰している。コロナ前に比べ、生活は確実に厳しくなっている。
- 貯金を切り崩して生活をしています。このままでは老後資金も貯められない。

- 業務量が増えているが給料は低いいため仕事に対するモチベーションは上がらない。
- 会社施策が暴走していると感じており、将来が非常に不安。モチベーションが一切上がらない。
- 以前よりも将来の不安を抱えながら働いている。
- 社員の離職への対策は大してとらずに社員個人の負担をどんどん大きくしていく会社の姿勢には不安しかない。
- 物価上昇しているが賃金が追いついていない。節約や節制を行い厳しい生活を送っている。離職する若い方の気持ちがわかる。

Q.年末手当交渉に向けて本部交渉団へのメッセージはありますか?

- 何としてでもコロナ前の年間6ヶ月の水準まで戻すためにたたかおう!
- 物価上昇に見合った回答を引き出そう!
- 会社は「社員の幸福」を謳っているが、幸福には賃金が必要。やりがいで飯は食えない。「柔軟な働き方」で業務量が増えているので、賃金で応えるべきだ!
- 私達の生活実態を会社にぶつけて満額回答を勝ち取って下さい!
- 出さない言い訳しか言わない会社にNO! 仕事は増やすが賃金はプラスさせない会社にNO! 満額回答以外ありえません。
- 現場第一線で働く社員が、「やりがい」や「働きがい」を実感できる年末手当を実現しよう!
- 働き甲斐を感じるのには賃金しかありません。年末手当を通じてコロナ前の年間6ヶ月となるように共に頑張りましょう!
- 様々な施策が実施され、変革で頑張っている社員に報いるためにも、満額回答を目指し共に頑張りましょう!
- 収入は順調に上がっている。モチベーション向上と組合員・家族の幸福のため満額回答を勝ち取ろう!

組合員・社員のモチベーション維持・向上と生活の豊かさのために
年間**6ヶ月以上**の**期末手当**を実現しよう!