

## 2日間にわたり地本春闘集会を開催！

2月19日  
13:00~



現場からの率直な意見が出されました！

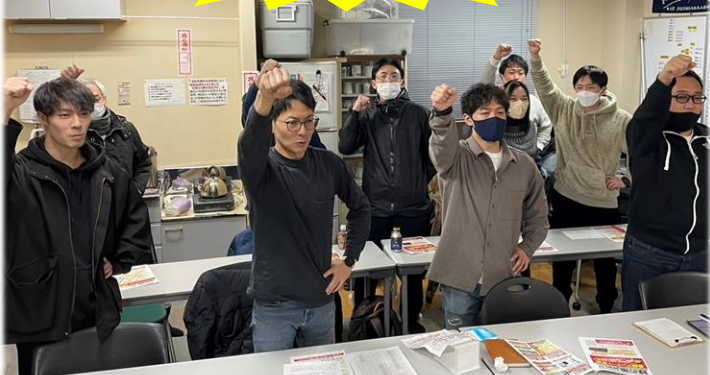
◆決算の状況を見ると会社の支払い能力は十分にあるが、職場では厳しいとの世論形成をしている。現実を踏まえ、職場から議論していく。◆インバウンドのお客さまも増えて苦労している。窓口が少なくなり、毎日お客さまに不便をおかけしている。それでも現場では頭を下げて頑張っている。◆労働密度が高くなっている実感がある。◆エルダーもベアを勝ち取らなければならない。◆源泉徴収を見たが年収が3年前と同じ。労働密度が高くなっても賃金は変わらない。◆ベアと夏季手当を同時に議論する会社の狙いを明らかにし、生涯賃金に多くの影響を及ぼす基本給を上げなければならない。



2月20日  
18:00~

リモートで弘前支部・横手支部を繋ぎ、本部から問題提起をしていただきました！

2日間で**70名**が結集！



◆子供と遊びや買い物に出掛けるにしても、お金のことを考えなければならない。給料が上がらないことで子供にもガマンさせている。◆教導をやって、相互運用もやって、今月は車掌行路6回、運転士行路3回で働き度は確実に上がっている。賃金の上昇がモチベーションにつながってくる。◆PTを1年間やってきたが、日勤がつかない。乗務はこれまで通り。働き度は上がっている。安全を守るという視点でPTをやっているが、「安全」についても超勤でやらなければいけないのかとを感じる。◆この職場はこうだからと諦めてはダメになる。みんな裏では不平・不満を言っている。そこに賃金が見合っていない。◆要求までの過程も話していかなければいけないと感じる。◆24春闘の状況によっては、転職も考えている。

要求根拠を自らのものとし、  
24春闘勝利!! ベア・夏季手当満額回答を勝ち取ろう!!  
組織拡大を実現するために  
1人ひとりが職場活動・東労組運動を実践しよう!!