



# JR東労組仙台

East Japan Railway Workers' Union SENDAI  
東日本旅客鉄道労働組合仙台地方本部

発行者:佐々木克之

編集:情宣部



2024年3月12日 No.63 東北三地本HP

## 3月8日会社回答に対する職場の声 第一弾 ④

・定期昇給のカットは忘れない・定期昇給カット分は返してくれ・要求は一つしか実現していない・夏季手当の回答は不満である。年間6か月に届かないではないか・夏季手当の実質2.83は意味不明。ストレートに2.83ヶ月を出せ・協力に見合った感謝をされていると感じない・組合敵視しか現場では感じない。手を取り合ってやっていくべき・夏季手当の回答でベアを入れたり、今後の施策を勘定したり数字遊びじゃないか!・携帯電話の契約プランの様に複雑。会社に騙されない・経営陣は私腹を肥やしている一方だ・社員と一緒にやっていこうという意思を感じられない・大切にされている、評価されていると会社の誠意を感じられない・物価上昇が続くなかで生活が大変です。世間相場とは言えないのではないか・大手世間並みの数字でなければ、人が取れない・JR西日本の年末手当20万円の話ではないが、会社からの誠意を感じられない・小さな組織になってしまい限界もあるが、実現していない要求については今後も求めていくべき・結婚して子育てして、マイホームが持てる賃金をよこせ・そもそも要求額に届いてないし、格差ベースアップ反対!・物価高に追いついてない・純粋にベースアップの金額が世間に追いついてない。定期昇給の値を+する事でまた格差。若い人でも管理者でも物を、買ったりの値段は変わらない。これでは離職率はどんどん上がる一方。若い社員にもっと手厚くするべき。・世間一般でも生活水準上がってるのに少なすぎる・今まで出し渋っておいてこの額はない・がんばりに役職の差なんてないのだから一律にすべき・全社員が10000円を超えないベアは低すぎでしょう。・もっと出せるはずなのにこの額は納得できない・少ない。色々合わせて、多く見せかけるのはやめて欲しい。・黒字になってるのに少なすぎる・ある程度満足している。・今回のペースアップは国が企業側に対して賃上げを促したから会社も渋々出した感じ。それにしては全然足りない。もっと思い切った賃上げが欲しかった。・毎度一時金さえも出さないのだからベースを上げろ!・定昇ですでに格差はついているのでベアでの2重格差はいらない。若手から理解は得られず、また来年度以降も離職が止まらなくなる。・他の企業はもっとアップしている、コロナ禍では充分我慢した、アップするべき。社員の気持ちを認識すべき。・他企業は、満額解答、一発解答妥結など、しっかり社員に反映してるのに、ガツカリだ・コロナの昇給係数、今なら戻せるはず。社員をバカにしすぎです。昔は会社辞める人がまずいなかった。それが今の現状の全てだと思います。・コロナ禍で定期昇給を削った分も、プラスしてほしい。・要求額には近いが、格差は納得できない。手当も入れて6%はまやかし。

目に見えてお客様さまが増えているのに手当は上がらない・儲かっているのに一時金すら上がらない。基本給が上がっているので支給額は上がってるとても論点ずれてる。これではみんな労働意欲やモチベーションが上がらない。儲からない時はガンガン収入下げて、儲かっている時は頭打ち。もっと社員を大事にするべき。・現場で努力しているから会社があるのに出し渋りは怒りさえ覚える。今まで出し渋っておいてこの額はない・去年よりは多いでしょ感。・ベアを抑えるために、夏季手当はある程度の額を出すと思っていたが、予想以上に低額で納得いかない・インバウンド、観光客が増えているにも関わらず、この金額は納得できない・少ない。

黒字になってるのに少なすぎる・コロナ前の水準くらいまでは出して欲しかった。・もっと下さい。出せるでしょ・業績を鑑みて全然足りない。出したく無いのが見え見え。ドケチ番長!

カスみたいな数字出してんじゃねえ!一時金さえも出さないから社員を繋ぎ止められなくなっているのに気づけ。・春闘と同一議論で結果2.7ヶ月、額に拘ったとまやかし!今までそんなことを一言も言った事ないし... 現場は苦勞しながらも一生懸命頑張ってる!一度くらい満額回答で社員に感謝しろ!・物価高により、苦しい。納得できない。・最初にインバウンド、新幹線の現状を見て判断してるのか?コロナ以前を上回る混み具合、又一人あたりの職場の仕事量は何倍にも膨れあがってる。しかし、全く社員に還元されていない状況はどうか?