



JR東労組仙台

East Japan Railway Workers' Union SENDAI

東日本旅客鉄道労働組合仙台地方本部

発行者:佐々木克之

編集:情宣部



2024年3月3日 No.55 東北三地本HP

24春闘メッセージ 組合員② 未加入者の声だ!

◆働き方も多様化している中で要員も不足している。賃金は変わらず働き手のモチベーションに関わる。満額回答求める◆賃金は労働の対価だ!物価の上昇、1人ひとりの仕事量の増加、施策への協力と私達東労組は全組合員で仕事に向き合っている。私達の労働力を正当な価値に引き上げるため、総団結で満額回答を勝ち取るぞ!!◆上方修正するほどの利益を上げているのだから社員に還元しろ!◆融合と連携によって二役、三役の業務を担い、業績の回復に貢献してきた。その報いは満額回答以外ありえない◆この間の努力に報いる回答を望む!!物価上昇による支出が増大でペアはもちろんのこと夏季手当、満額回答を!!◆満額回答を実現し、少しでも日々の生活に潤いを下さい◆世の中賃上げをしている。ペアと夏季手当を上げない理由は無い。魅力ある賃金の実現!!◆物価を上回る賃金、安心安全の生活。地に足を付け心おだやかな暮らし。それをあたり前にしましょう◆名ばかりの「統括センター」に苦しめられているのは現場で働く社員ばかりだ。一人何役もこなしている社員の頑張りに今こそ報いる回答を!!いつまでも出しづづいていると周りの企業に置いていかれますよ?◆実感できる賃上げ。一流企業といえる賃金◆賃金を上げ、働きやすい環境でゆとりのある労働で安全な企業を目指せ!◆物価の安定で生活にゆとりの実感を!満額回答を求める◆物価上昇分を上回る賃上げを、全組合員の方で勝ち取って行こう!◆物価上昇率を上回る賃上げを勝ちとろう◆変革2027の下、人件費削減、仕事量の増加。こんなに働いているのに、退職していったベテランたちより給料が低いのはふざけています!私たちががんばった分は経営陣の報酬にしかいかないのですか。要求に満額回答で答えて、社員に報いてください!!◆これまで業績回復を理由にペアや各種手当を少額回答、削減してきた訳だが物価上昇、燃料費高騰、業績回復を受け、他社はペアや手当増額に取り組んでいる。見せとも足並み揃えて、満額ペア、夏季手当回答をすべきである◆上方修正分は全て社員に還元し満額回答!!現場社員への還元無しで会社の発展など無い!!◆「金を失う」と書いて鉄道。今や社員から賃金を奪って利益と謳い、「大多数が満足している」と勘違いする始末。稼いでいるのは俺たち「社員」一流企業と言うならば一流の賃金で家族含めて幸福感を得られる回答を!◆いい加減、経営者どもはため込んではかりでなくて労働者に還元しろ。全ての生活が苦しい。満額回答を求めるとともに会社の人を大事にしないやり方を是正していく◆物価上昇によりそれに見合う賃金、手当の確保は働くものにとって死活問題です◆物価上昇率を上回る賃上げを勝ち取っていく◆24春闘で実質賃金の低下をとりもたず賃上げを勝ちとろう◆業務量の増加に伴って、賃金を上げ、働きやすい環境づくりを!◆社員の将来と生活を守るために満額回答を勝ち取ろう!◆ボーナスは年間6か月ペースに戻せ!コロナ前の水準に戻す気のない会社は許せない!◆記録的な物価高騰、値上げラッシュで、我々の生活は苦しくなるばかりだ。満額回答を求める!!◆業績は回復傾向で、社員一人一人の多能化により働きも増している。働きに報いるためにも、生活を守るためにも、法外な要求ではない。強く求めていいよ◆役員報酬アップの次は、私たちの賃金アップに期待しております◆止まらない物価の上昇と増税に対して、上がらない賃金と手当…職場では不安と不満がいまだかつてない程あふれています。経営幹部はご存じ無いのでしょうか?若者の不満が増えているのは、仕事や賃金に魅力が無いのが原因ではないでしょうか?◆安全安定輸送を支えるものは賃金であるということを認識して欲しい◆他の業界が賃上げをする中、経営側が上げ幅を抑えれば人材の流出に歯止めが掛からなくなってしまふ。賃金の底上げなくして要員不足は解消されない◆ペア満額回答を勝ち取る!◆ゆとりある生活を確保するために満額回答を勝ち取るぞ!◆年金受給まで時間(期間)がない。今賃上げを実現しなければ労組の生活が成り立ちません。大幅な賃上げの継続と満額回答を!◆4人家族で一馬力で家族を養う中、月々いっばいっばいで家計のやりくりしてもらっているのが現状。貯蓄を回る余裕も子供が大きくなるにつれ将来への不安がよぎります。何としても満額回答を◆抵抗とヒューマニズムで原点復帰。24春闘満額回答を勝ち取ろう!◆賃上げも必要だが、今現在の社会情勢、形態に合わせバス社員登用、65歳定年制、その他福利厚生もじっくり構築させていかなければこの先、会社側も立ち行かなくなります。いい加減ではなくなりしっかりと仕事をごこなせる人材を確保してほしい◆他業種においてもカムバック制度に力を入れており、かなり魅力的な待遇条件を提示して私たちのところにも勧誘が来ている。これに対抗するべき条件は満額回答以外言えりない!◆業界全体で人員不足が今後深刻化していく中、生き残るためには今いる人を大切にすることが重要。賃上げを他社より大きくすることでその評判は周りに広がり、人員不足の解消に繋がり会社持続的発展につながる。満額回答を勝ち取ろう!◆働く人は減っているのにやることは増える一方。事故・事象発生後の緊急点検も少ない数が期日まで終了させている。2024年こそしっかり我々の要求に対して誠実な対応と回答を!!本部交渉団の皆さんを現場からしっかりと支えていき満額回答を勝ち取るぞ!◆コロナ禍からの反動でインバウンドが増える中、少ない人数で対応している営業職員の組合員の努力に報いるためにも満額回答を勝ち取るぞ!◆明るく過ごせる未来の生活のために満額回答を勝ち取ろう!◆物価上昇、教育費もかかるので是非ともペア満額出してください!◆大手企業は軒並みペア出す方針を示している中、JR東日本はいつまで波に乗らないのか?物価上昇に賃金が追いついていない今だからこそ、満額ペア!2000円を勝ち取るぞ!◆物価上昇と統括センター化に併せてペア!2000円を必ず勝ち取ろう!色々仕事をこなすなら賃金は当たり前だ!◆機は熟した!満額への壁は取り払われた今出さずには出せないか?職場から今までの怒りを集めてたたかうぞ!◆物価上昇に賃金が追いついていない!人を大事にしない企業は衰退していき不正や隠蔽行為が横行していく。私たちが声を挙げ!2000円満額獲得へ向けて頑張るぞ!◆JRくらの大企業が春闘をけん引してくれないとその他の企業は…。多くのベテランを転勤させて不安しか感じません。賃金でしっかり補填してください。◆融合と連携で個々の負担は増すばかり…。収入は確保できているのだから、どうだ満額回答だ!と言わんばかりに出してみろ!!賃金に勝る労働の対価はない。皆でたたかうぞ!◆実質賃金は年々減少している。この現状を変えるために満額回答を勝ち取ろう!◆物価上昇に伴い賃金も上昇すべし!!2000円満額勝ち取るぞ!◆ペア満額勝ち取るぞ!社会情勢を見つめろ!物価があがっているのに賃金が上がっていないじゃないか?◆24春闘では会社のコロナで厳しい状況が数年という言い訳は聞きたくない。組合員の日々の努力により会社の収入は回復している。物価高で生活が大変厳しい時こそ賃上げすべき。24春闘満額要求獲得に向けて共にたたかうぞ!◆業務量は増えたが実質賃金は減る一方だ。これではモチベーションは挙がらない。生活も良くなる。会社は私たちの労苦に満額回答で応えよ!◆ペア満額出すのが当然!売上あがって社員に還元しないから離職率がひどい分るべきだ!◆物価上昇で家計が苦しい。満額回答で生活にゆとりを!◆今の会社は経営陣にとっての「働きやすい、働き甲斐のある会社」になっていないのではないか?離職率が増えている現状をどう思っているのか?現場の労苦を理解しているのか?働き甲斐の向上を謳うなら相応の対価で報いる!満額回答を勝ち取ろう!◆労働実態!物価上昇!仕事も生活も苦しく厳しくなる一方だ!満額回答以外ありえない!◆物価上昇と労働の変化に対応するため満額回答を勝ち取ろう!◆出せない理由はない!!社員のモチベーションは賃上げしかない!◆これまで我慢してきた分、しっかり満額回答を勝ち取るぞ!◆なんだかんだと言いつつはもう聞き飽きた。心ひとつにみんなで満額回答を勝ち取ろう!◆収益が回復しつつある今こそ、満額回答を勝ち取るぞ!魅力ある会社にするため労働者一人一人の努力に応えるべきだ!◆グループ会社出向組合員が満期を迎える前にリタイアという事象がある。日本社会の経済、労働意義をリードするJR春闘を発信してもらいたい◆仙台のエルダー組合です。物価上昇を日に日に実感する毎日です。特に冬季の電気代、灯油代の高騰は生活費を圧迫しています。寒冷地手当もないエルダーのために12,000円の満額回答を引き出してください。我々も日々の業務で安全を守り春闘集会等にも参加します◆住宅ローン、マイカーローン、子育てのため、満額回答を勝ち取ろう。ガソリン代、電気代、食費代で毎月赤字です。ボーナス6ヶ月は絶対に死守しよう◆買い物などで物価上昇に歯止めのかからない状況が続いています。生活に必要なものの値段が上がっている。一方職場では一人ひとりの業務量が増え続けている。しかし、賃金は上がらない状況がここ数年続いている。特に若手からは仕事や会社に対する魅力がないという声があがり、実際に入社数年で退職する事例が後をたない。魅力のある会社であり、仕事に見合った対価がなければ人材流出が加速的に増えていくのでは取りまかぬか?危機感がある。春闘満額を勝ち取るため職場からともにたたかっています◆物価上昇により生活が厳しくなっていると感じる。満額回答を勝ち取りましょう◆食費、ガソリン、電気、ガスなど生活にかかる物価上昇に生活費が足りない。とにかく我慢。会社はなにかと理由をつけ、賃金を上げない。同じ仕事を安い賃金で働かせようとしている◆若手社員の仕事に対する意欲、将来の希望が持てるよう満額回答を勝ち取ろう◆物価上昇により生活の圧迫をとても感じています。ただでさえ基本給が安く、ボーナスまで下げられてしまえば何の魅力もない会社になってしまふ。若手の離職率が高くなる生活のこと不安。全組合員で満額回答を勝ち取るため共に頑張りますよ!◆物価高騰の中、賃上げは生活の為に必要。満額回答に向け皆でたたかうぞ!!◆社員の頑張りにしっかり還元し社員の健康と暮らしを守れ!◆人材確保や離職防止にも影響を及ぼす賃上げ、要求満額獲得を目指し共に闘おう!!◆社員エルダー別な満額回答!◆働きがいのある職場にする為にも満額回答しかない!