



2021夏季手当 Part⑦

夏季手当要求に対する声・・・③



コロナ禍以降、会社が社員に求めるレベル・量とも高まった。そのような状況で出すものをしっかり出すのは‘当たり前’のことだと思います。



今まで頑張ってきた社員、これからも頑張る社員に対し、会社の誠意ある回答(夏季手当)を期待する。

日々コロナ感染のリスクを背負いながら必死で家族と会社の為に働いてきました。会社はその努力に応える義務があると思います。

労働力における正当な対価獲得に向け一致団結してガンバロー！！

コロナ関係で大変な時期に間引きをしない等の対策が出来ていないのに昇給を削るのはおかしい。社員のことを考えていると色々な会社資料に書いていますが本当に考えていますか？

雇用と生活を守るため、朝市号実現の力を基礎に企業の成長に必要な「要=人」への投資を組織強化・拡大のたかいで実現しよう！

私たちには生活がある！

**コロナ禍でも黒字経営に向け日々奮闘している！
要求満額に向けて職場からたかいを推し進めよう！**