



2021夏季手当 Part⑤

夏季手当要求に対する声・・・①



ボーナスだけが取り柄の会社だと思っていた。簡単に人件費を削減して設備投資、機械化と言っているが働くのは人であって対価として還元しろと思う。

定期昇給に手をつけられボーナスまで減となれば生活に影響が出て、働きがいも低下する。コストダウン等を取組んできて夏季手当で還元して欲しい。



私たちの福利や手当を大きく切り縮めて生涯所得を大きく削り取った。会社、生活に危機感を募らせる仲間と連携し会社を掣肘出来る組織を目指していく。

定期昇給もボーナスも削減となってしまうとローンも組みにくい現状。魅力ない会社となってしまう人材確保され厳しくなる。私達が普通の生活をするためにも会社は昨年以上の支給を行うべき。

会社はローンを組んだりする事は自己責任と言うがローンを組まなければ生活できない状況である。私たちの生活を守るためにもしっかりと金額という誠意を見せてほしい。

コロナ禍においても現場で頑張っている。会社は現場にだけ負担を強いている。留保金を現金化し無駄な投資を辞め労働者に投資すべき。

私たちには生活がある！

**コロナ禍でも黒字経営に向け日々奮闘している！
要求満額に向けて職場からたたかいを推し進めよう！**