

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」

労使での確認が守られていない事象に…

職場からの 不安と怒りの声!

将来

②



- ・今後、自分たちがどのような転勤になるか不安で、「キャリアプラン」を出している意味がない。営業職場を経験してまた営業職場への転勤はスキルアップに繋がるか疑問だ。
- ・会社は納得感のある異動と言っているが、建前にしか聞こえない。転勤の話がされたら諦めるしかないのか。
- ・コロナウイルスが流行している中で、無理にこの時期にやるのはおかしい。ジョブローテーションの計画を知りたい。このままでは不安を抱えながら仕事をするようになる。
- ・第三希望までのひとつでも通るならまだしも、ゼロでは働く意欲がわからない。生活プランが組み立てられない。社員に対するイジメにしか見えない。
- ・駅の立ち番と改札しか経験がない自分にとって、いきなり営業に行けと言われて担えるか不安。
- ・これって労組対策でしょ？
- ・希望を聞かない異動では、モチベーションが下がるだけ。
- ・希望していない職種・勤務地では家族の生活が成り立たない。そうなったら転職を考えてしまう。

労使議論を遵守した運用と、納得できる施策実現を求める!