

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」

労使での確認が守られていない事象に…

職場からの 不安と怒りの声!

将来

1



- ・自己申告書は「紙きれ」ではないか。面談の意味がない。行きたくない職場を無理やり書きたくない思いで第二希望まで書いたが、希望と違う職場に行かされるのは本当に困る。
- ・何のための「希望」なのか。自分の希望も通らないのか面談で担当助役に聞いてみる。
- ・希望通りいかないのは要員需給の関係もあるかもしれないが、希望が一つも入っていないのは違うと思う。『組合役員は飛ばされる』と認識してしまう。
- ・今から営業職場への転勤は、さすがに本人に対して当てつけに感じる。露骨すぎ。
- ・何でもありの人事。家も建てられず、将来設計が出来ない。労働意欲もわからない。運輸職場から駅職場へは相当の覚悟がいるのに、会社のフォローが見えない。
- ・納得感のあるジョブローテーションを実現してほしい。
- ・自分のキャリアプランが考慮されないのであれば、不安しかない。全員が駅配属というのは別の意図があるのでは？



労使議論を遵守した運用と、納得できる施策実現を求める!