



## これが 22 春闘に本気で向かう

## 組合員・社員の声だ！ Part④

○赤字だから仕方ないと何も言わなくなると会社の思うツボ！一年間がんばってきた成果をしっかりとらわなければ、騙されてはいけない！

○ワンマン拡大、組織再編、デジタル化など日々新たな知識や技能を求められ、これから先も施策で新たな働き方に対応しなければならない！半分の働きにしたいが、命に関わる業務なのでそんなことはできない。

○しっかりと定昇4を求めていくのと、カット分も返してもらいたい。

○一年間働いた結果、会社の社員に対する評価がこれではやってられない。自分の労働力、フルに働いたんですけどね。納得できない！

○そもそも定昇はカットするものではない。今までの半分しか能力向上しなかったと判断された気分。真面目に仕事に取り組むのが馬鹿馬鹿しくなる！

○無策すぎる。社員の生涯賃金に手を付けた時点で未来がない…

○交渉内容を見る限り、昨年と同じことをするのはと怒りしかない。マスコミを使って「出す気はない」ような発言も、社員を大切にしていけないと感じた…

○深く考えていない人は「今年はまだり上からなかったな」くらいにしか考えていない。生涯賃金にも大きく影響する。昨年度は赤字転落一発目ということもあり、組合員もどこまで要求すべきか戸惑いもあったと思う。

○定昇に業績は関係ないはず。赤字をカットの理由にするのとはどうかと思う！

○エルダー社員なので定昇ない…

○簡単に働く人を犠牲にする会社だという認識。「賃金上がらない」から「賃金下げられる」危機感まである。

○昇給係数2が社員に対する評価だということ。特に社友会員は理解した方が良いと思う。

○4必ず行うとは明記されていないが、年功賃金を死守するためにも完全実施！

○あり得ない！ボーナスや退職金に響くことだ！ましてや第2基本給が生きている状態でたまったもんじゃやない。

○定昇なかったらキレますよ…。管理者に聞かれたら「生活できない」とはつきり言う！

○ボーナスも欲しいけど、何よりも定昇満額勝ち取らないと終わり！

○本来は一年間の経験値！経験労働すらも否定している！

○これから先、定昇4ほど状況なら定昇よりも、他に削るものあるでしょ！

○JR発定以降、定昇に手を付けるのは初。生涯賃金に関わるので、若い人ほど不公平感が出る。我々のがんばりに全然応えてくれない！

○定昇とベアは違う。一年間の経験値が増す。その対価としての定期昇給であり、企業の業績の上下で変わるものではないと思えますが。

○仮に今年もそうなら相当失望する！

○納得できない！働き度は過去最高で、様々な車種にも乗れるようになった。一人ひとりの労働力は上がっている！

○コストダウンのやり方が、人件費に偏っている。これ以上労働者を犠牲にすることに反対！

○昨年より収益が改善し計画を上回っているから昨年と同様・下回る解答はありえない！

### 定昇カットを許さない 組合員の声!!

○社員に痛みを押し付けるのはどうかと思う。これをスタンダードにするつもりなら、ますます魅力ある企業からは遠ざかる…

○自分の成長が係数2分しかないと言われたと感じている。よってモチベーションも下がる。その中でネバーギブアップ！と言われても無理です…

○定昇は命綱！定昇下げることがどれだけ人生の妨げになるのか…。会社のために頑張っている若者に最大限の回答をすべきだ！

○他の鉄道会社ではカットしていないのになぜ？

○職場集会で議論して始めて影響の大きさを痛感した。社友会の皆さんは分かっているのでしょうか…

○定昇が半分なのは憤りを感じる。親に話したら「JRのくせにせこすぎる」とリアクションされた…

○特に若手社員に影響が大きい。不満を言わない社員はいないだろう。向こう30年、毎月三千円削られることが確定…

○JR発定以降定昇を削らない企業となり、雇用への安心感と社員を不安にさせない企業だった。人件費にいと簡単に手をつける会社だと明確になった。

○そもそも休職など出勤していない期間の算出と、号俸制度の名残として導入したにもかかわらず、定昇カットは自分勝手極まりない解釈だ！

○定期昇給がカットされたら、アツプする働き度を半分カットしてもいいのでしょうか？

**ベースアップ・定期昇給完全実施を！**  
**会社経営陣は、組合員の声を受け止めるべきだ！**