

組合員の声を基に要求づくりをした 夏季手当の満額回答を勝ち取ろう!!

JR東労組は5月13日に、申13号2021年度夏季手当の要求として「2.7ヵ月+5万円+びゅう商品券5万円」を申し入れました。21春闘において、ベアゼロ・定期昇給が2係数となり、生涯賃金に大きな影響を与えました。

そのうえ期末手当までも低額となれば、働く組合員と家族の生活に大きな影響を与えることから、JR東労組として社会現実をしっかりと分析し、組合員の生活を守るための要求づくりを行いました。その要求の根拠となったのは、組合員の声であり、要望・生活実態です。全て紹介できませんが、一部要約をしたものをご紹介します。

【要求する根拠となった組合員の声・意見・訴え】

●定期昇給の係数2削減によって、生涯賃金は大幅に減少した。住宅ローン・車のローンや車の税金、固定資産税など支払う分はコロナでも変わらない。結局お金を借りることになってしまいかねない。●ボーナスについてはローンの返済でかなり宛てにしている。毎月の給料では生活する分で貯蓄に回す余裕もない。ボーナス頼みの生活になっている。●賃金を多くもらっている人は手当が減っても苦しくもないのかもしれないが、一般社員はボーナスが低ければ厳しいのが現実。このような現実をぶつけていくための意見を出していかなければならない。子供の養育費、特に学費や部活動等には、いままで以上にかかっている。●黒字で求めても満額出していないのに、赤字になった途端に低くなった。足元見てるし、労働者を馬鹿にしている。やっぱり組織力が必要だ。●夏季手当までさがると生活できない。制限があり社宅に入れず、子供も成長しアパートでは暮らせない。会社の施策に併せて住宅購入したのに返済できないとなると、社員の幸福の実現とは何なのかと感じる。●地方は車が無いと生活できず、子供がいる家庭では一家に2台なければ生活に支障をきたす。しかし、車の値段も上がり、返済は長期ローンになっている。月々の支払いを減らしたいため（定期昇給係数2では、月払いの額は増やせない）ボーナス分の支払いを限度の50%まで見積もっている。会社が赤字だから社員も赤字では生活ができなくなってしまう。働く環境を整えるためには、働く社員の生活環境を整えることが大事だ。●乗務していて、この現状みて厳しいというのは感じていた。ただ生活ベースは我慢してきた。息子が大学で必要なパソコン、自転車なども欲しいやつを買ってやりたかったけど、最低限まで落とした。息子たちも世の中の変化、厳しくなっているのを感じている。マイホーム購入も直近の問題だから考えているが、相当厳しくなったと感じる。●職場でモチベーションが下がっているのは肌感覚で感じる。俺は安全第一で運転士やりたくてやってきて、今後新幹線運転士を目指すのは変わらない。けど安全という意識は薄れてきていると感じる。事故を起こさないようではなく、事故をおこした者負けという職場になっている感じがする。やはり賃金が上がらないと意欲は下がるのかと感じる。●21春闘は敗北だと感じる。収支状況から見ても厳しいのは理解しているが、無駄な超勤などは削減した方が良くも思っている。業務においてはこれまで以上に、お客さまの目や行路もきつくなり、コロナにも気を遣ってやっている。業務知識習得、安全を守ることを絶対的な軸にしている。クルマのボーナス払いは20万。だから最低2ヶ月はこないと感じる。●トヨタ9200円、ボーナス6ヶ月の満額。日産決算△でも満額と、人への投資をしている。以前はトヨタも「働かない新50代問題」が言われていたので、どう分配されているかはわからないが、東日本ではモチベーションを高める、社員を大切にすることを要素はない。エルダーの私には業務はきつく、辞めさせることを狙っているかのようにも見える。【その他意見】●要求することの重要性は春闘でハッキリした。要求し続けていくことが重要だ。●賃金と達成感と福利厚生が社員の幸福ではないのか。働き方が変わることで幸福ではないが会社はそう言っているように感じてならない。●社員一人転勤させるだけでもコストはかかっている。それでも会社として人事運用しているが、社員に賃金や手当を削るのは、会社の利益しか考えていない現れではないか。●なんで今それが必要なのか？なんでこの時期にお金をかけてまでやる必要があるのかと思うことがある。今の組織力では駄目だと感じている。組織拡大が必要だ。●赤字だと定昇も4にならないと見せつけた。赤字だとボーナスも低いと見せつけてくる。しかし、職場にいと赤字によって何とかしなければならぬんだという危機感を感じない。●仕事量は明らかに増加している。人件費を削減して他のところに金を使っている。経費節減のやり方を直すべきだ。●他企業と比べても基本給が決して高くない中でボーナスまで低いとこの会社にいるメリットを感じなくなってしまう。●ローンは特になが、エルダーは月々の給料が安いから、2ヵ月ほしい。●大幅に下げられると、どこまでも下がるのではないかと不安になる。

全組合員で職場から東労組運動を推し進め 団体交渉を支える取り組みを展開しよう!!