



秋田運輸区分会掲示板

・社員の不満や不信感が増える一方であり、離職者や転職を考える社員を多く見てきた。そんな中黒字に転換することができたのは社員の努力の成果であり、満額回答で応えるべきだ！

・「楽観出来るものではない」「今後の状況次第では再び赤字に転落しかねない」という言葉は使い、賃金や手当を抑えようとすると姿勢はあり得ない！社員を大切にしない会社に未来はない。今後、持続的な成長をしていくためにも黒字転換の為に努力してきた社員の努力に応えるべきだ。

・「社員の皆さんへ」では水際対策の緩和、全国旅行支援の展開などにより、足元では国内外のお客さま流動の回復が期待されます。とある。黒字化は組合員の努力によるもの。先行きも好調が見通せる中で社員還元するべき！

・月々の給料なんて生活費に消える。去年は4ヶ月なんですぐなくなつたし、その分もくれないと納得いかない。

・最近の賑わいで非組合員も冬のボーナス楽しみだと言っていた。この期間の利益に全く反映されない額だったらすすがに非組合員に不信感持たれるなど会社は思つてそう。

・相変わらず出せない理由ばかり述べていると感じた。社友会がまた相場を下げるように、しっかりと未加入者のリアルな意見も汲み取って行く必要があると思う。

・自然災害やコロナなど厳しい経営環境かと思うが、この間の社員の協力や働きにあった回答を期待しています。

・これまでと変わらず黒字だとしても足元の業績が...といつて出さない理由を並べているのが腹立つ。この何年間我慢してきた、社員・組合員一丸となって業績上げるためや施策に対して向き合ってきた回復してきた現実を受け止めない会社には絶望しました。

・相変わらず社員の事は考えてない。「働きがい」は働く側が判断して感じるもの。

・間内改良にはバンバン金かけて社員には還元無しでは働きがいを感ぜませんね。

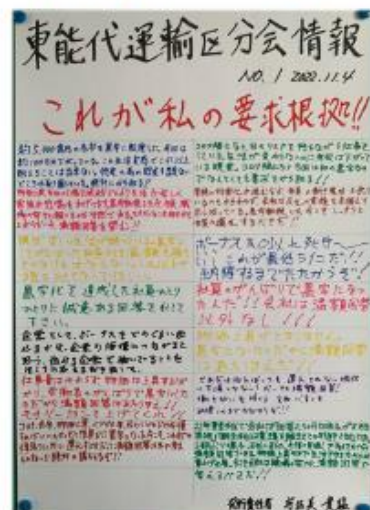
・有利子負債だって昔同じぐらいの額であつても、ちゃんとボーナス出してたやん。

・第2四半期を黒字にしたのは間違ひなく現場の努力なので、素直にそこに対しての感謝や労いの言葉があつてもいいのでは。こんな現場は働いていいのに、「黒字になつたが、楽観できない。もっと頑張れ」と言うのであればモチベーションもあがりません。

・楽観できる状況ではないは、もう聞き飽きた。

・いつまでも先行き不透明というのは言い訳にしか聞こえません。

能代支部 11月4日



第2回交渉は 11/8(火)9時～

満額回答を求める 本当の声を会社は受け止めるべき！

最後まで本部と共に たたかう体制を！ 満額回答を勝ち取り、組織を強化・拡大していこう！

・黒字化を達成した社員一人ひとりに誠意ある回答を示してほしい！

・リーディングカンパニーを目指すなら、今こそ出すべき。これだけ出せるといふ姿勢を見せろ！

・もうコロナも赤字も理由にすることはできない。

・社員還元のためなら充実とは何を示しているのか？金の還元こそが、社員や家族の幸福の実現になる。

・支給水準については直近の業績動向を念頭にと、言っているが、第一四半期・第二四半期が黒字。出せない理由は無く、社員の生活実感や仕事に対するモチベーションなどを考えれば満額回答以外はない。

・どれだけ頑張っても還元されない現状に不満しかない。満額回答しかない。

・この生活実感でこれ以上耐えることは出来ない。将来の為の貯金ができない。それどころか取り崩している現実だ。