



業務部

【提案】仙台支社の現業機関における
柔軟な働き方の実現の箇所体制について

上記の提案を受けました。

福島統括センター及び新庄統括センターの体制変更に関わる提案です。関係する機関と共に議論を重ね、安全・健康・ゆとり・働き甲斐を基礎に、交渉に向けて組合員のみなさんの声を集約します。不明な点は仙台地本業務部まで連絡をお願いします。

仙台支社の現業機関における柔軟な働き方の実現の箇所体制について

2022年7月
仙台支社

「変革2027」の目指す「鉄道起点のサービスからヒト起点のサービスへの転換」に向けた仙台支社の現業機関における柔軟な働き方の実現について、福島統括センター及び新庄統括センターの体制は以下のとおりとする。

箇所体制

		現行				改正					
		変形等	交代	乗務員		計	変形等	交代	乗務員		計
				日勤	泊				日勤	泊	
福島統括センター	管理					9	4			13	
	一般					12	7	13	22	54	
新庄統括センター	管理					6	3			9	
	一般					5	5	4	7	21	
福島駅	管理	5	2							7	
	一般	4	7							11	
新庄駅	管理	2	1							3	
	一般	2	3							5	
福島総合運輸区	管理	6	2							8	
	一般	9		13	22					44	
新庄運転区	管理	5	2							7	
	一般	4	2	4	7					17	

※業務の閑散等に応じて1日当りの出面数（作業ダイヤ数）を柔軟に設定する。

※上長の指示で管理者が一般社員の業務を行うことや一般社員が管理者の業務を行う場合がある。

**統括センター化に向けて安全・健康・ゆとりを基礎に
全組合員で働きがいのある職場をつくり出そう!!**