



## 夏季手当満額獲得情報 強化月間！！ その10

### 2021年度 夏季手当等に関する申し入れ

5月28日、第1回交渉が開催され、要求の趣旨説明を行いました！！

～会社の現状認識～ ・1年以上にわたるコロナ対策、3度目の緊急事態宣言の中、日々の安全・安定輸送、サービス提供、地震などの自然災害に 尽力し、社会的使命を果たしていることに感謝。 ・2020年度決算は、営業収益は前年比で約半分、過去最低。1,700億円のコストダウンをしたが、営業利益△4,785億円と大幅な赤字計上。社債等の発行により、30年かけて3兆円を返してきた有利子負債が、1年で 1兆円増えた。 ・足元の状況は、一昨年比で4月の鉄道収入は56%。GWは27%と厳しい。 ・中長期的見通しは、ワクチン接種が進めば経済活動が進む期待があるが、変異株、ワクチン接種の状況により経済回復が 遅れることがあり、今後は不透明である。 ・会社の持続的発展こそが、社員還元の更なる充実、働きがい向上、社員・家族の幸福の実現につながるという前提に立ち、直面する厳しい経営環境や経営課題について、改めて認識を共有する事が重要である。 ・変革2027のレベルアップ・スピードアップ、新たな成長戦略を実現していくために、社員一人ひとりが健全な危機感を持って、積極的なチャレンジや自己啓発などに取り組んでいくことが不可欠である。収益力向上、構造改革、系統を超えた 新たな価値の創造に対する一層の努力を社員一人ひとりをお願いする。 ・支給水準は、例年に比べて、極めて慎重に判断せざるを得ない状況にあるといった認識のもと、総合的に判断する必要がある。

会社の認識もわかるが、自分たちの生活も非常に厳しい状況である。  
その認識も会社には伝えていかなければならない。意見できるのは労働組合だけ。