



## 夏季手当満額獲得情報 強化月間！！ その8

### 2021年度 夏季手当等に関する申し入れ

5月28日、第1回交渉が開催され、要求の趣旨説明を行いました！！

～東労組の主張～ ・新型コロナウイルス感染症拡大は1年以上経過するも収束の見通しが立たないという未だかつてない状況下 での、組合員と家族の奮闘に報いること、モチベーションを高め、明るい将来を展望できるよう議論を尽くして いく事を労使の共通認識としていくことを求める！ ・JR東日本発足以来最も厳しい決算となった事は、冷厳な事実として受け止めなければならないが、2021年 度通期の業績予想は、単体・連結ともに黒字である。これは紛れもなく、**組合員一人ひとりがコロナ禍での生活、将来への不安も抱えながら尽力してきた結果**でもある事を強く認識すべきだ。 ・「変革のスピードアップ」を打ち出し、「現業機関における柔軟な働き方の実現について」の提案など、“変革”に向き合う「社員・家族の幸福」の実現、組合員の生活・心の豊かさをまずは実現すべきだ。 ・21春闘においてベアゼロに留まらず、JRグループで唯一、定期昇給カットの回答により、組合員・社員の 生涯賃金にも多大な影響を与える事になり、モチベーションをも低下させていることを重く受け止めるべきだ。 ・赤字、コロナ禍においても組合員の雇用と生活を守り、JR東日本グループのモチベーションを高め、貴重な 人材の流出を防ぐ観点からも、今こそ「人」への**積極的投資**が必須である。

## 私たちの主張をしっかりと伝え、満額獲得を目指していこう！！