



夏季手当満額獲得情報 強化月間！！ その7

幹車セ分会だけでなく他の職場からの声を伝えていきます。

・会社の経営が厳しいのはわかるが社員にも誠意を見せてもらわないと士気が下がる。生産性にも悪影響だ。

・今春闘ではベア0、定昇係数2という結果であった。減収減益ではあるが、不安を抱えながら現場で業務につき、黒字に向けての取り組みも進めている社員に応えるべきである。せめて、夏季手当等の一時金は例年通り支給すべきである。

・定期昇給も減らされボーナスもゼロとなれば、今後の若い社員はかわいそう。退職者の増加や人材確保に悪影響がでる。

・春のベアがない中での夏のボーナスは昨年並みに必要ではないかと思う。エルダー組合員はともかく、若い組合員の借金返済等お金は必要。

各職場から様々な声が出ている！！

**組合員全員が夏季手当満額獲得のために運動を押し進めている。
会社の経営が厳しいのはわかるが、その代償を労働者に償わせるのか・・・
東労組は組合員のため、その家族のために団結して闘います！！**