

申19号

組合員の声に基づく総合労働条件改善の実現を求める申し入れ

本日提出!

盛岡地本は、第37回定期地本大会までのたたかひにおいて「総合労働条件改善」の取り組みを行ってきました。この間、「変革2027」の実現に向けて各種施策打ち出され、安全で働きやすい職場からはかけ離れていると言わざるを得ない現実や、赤字・コロナ禍を理由にしたコストカットが進められ、本当に必要なものまでもが廃止や撤去されるなどの現実に対して、職場で困っていることをお互いに出し合い、「安全・健康・ゆとり・働きがい」が担保される職場を構築するために取り組んできました。

「職場環境改善」「施策検証・改善」「労働条件の向上」「福利厚生の実充」などの視点で盛岡 600件 を超える職場要求を集約し、出された意見を基に要求づくりを行い、全11項目を申し入れてきました。今後、会社と議論を行っていきます。

◆申し入れ項目◆

【職場環境関係】

1. 新青森駅の携帯キャリア電波の繋がりにくいエリアを解消すること。
2. 職場の意見を尊重し、休憩室や詰所等の必要な箇所にはテレビを再設置すること。
3. 会社がプレスする情報やお客さま案内に繋がる情報については可能な限り事前に社員周知を行う体制を整えること。
4. 支社ビル別館の洋式トイレを増設すること。
5. 遠野駅のNTT電話の番号変更または廃止とすること。
6. 各線区の設備社員休憩室設備の不備を改善すること。

【労働条件関係】

7. 主要駅に列車通勤社員用の駐車スペースを確保すること。
8. 出向先のグループ会社及びパートナー会社の労働条件向上に向けて、労使で議論を行い改善を図ること。

【寮・社宅関係】

9. 各寮の駐車場をアスファルト化整備を行うこと。
10. 堂の前社宅の駐車場石畳を舗装整備すること。
11. 宮古社宅の入口・階段踊り場にサッシ引戸を設置すること。

職場環境改善

施策の検証・改善

労働条件の向上

福利厚生の実充



安全で安心して働ける環境を私たちの手で創り出そう!!