

不当労働行為は 断固許さない!!

JR東日本発足以降、職場に発生する様々な問題を、労使議論を基に解決を図ってきました。今後も、JR最大の変革である組織再編など様々な課題の克服に向けて、労使議論を基に、職場からたたかいを創りだしていかなければなりません。

しかし一部職場で施策に伴う人事異動を利用し、一部管理者が脱退を促す不当労働行為が行われている事象が明らかになりました。

憲法 28 条で保証された我々の権利の侵害であって、コンプライアンスに抵触する行為であり、絶対に許される事ではありません!盛岡地本はこのような不当労働行為は絶対に許さず、断固とした姿勢で向き合います!



**不当労働行為を許さず、
東労組の団結を強化しよう!**

**不当労働行為がなされた場合は、
直ちに「報告」「連絡」「相談」しよう!**

