

## 会社回答を受けて **多くの怒りの声** が 地本に届いています **Part9**



ベアがなかった事について、会社は自分たちの事を見てくれないと感じ納得できない。保険料も上がるし、物価も上がっている！

会社は東労組と交渉する気がないのか！  
いつまで労働者は我慢すればいいのか！

「定昇4」で喜んでいただけ、組合掲示板を見て「だまされていた」と感じた。

私たちの負担は増えているのに会社は社員の生活と向き合っていないと感じる！

一部上場企業が「規模感」だけの虚しい会社にならないように魅力ある会社にして社員の生活を向上するべき！



お金を使って設備やサービスを良くするのは企業として当然です。赤字の責任を社員に押し付けるな！



他企業でベアがあると内外問わず若い人ほどJR東日本に魅力を感じなくなる。

**物価上昇や保険料の値上げにより、定期昇給4では納得できない！！**  
**会社回答に対する“全ての社員”の声を集約し、共にたたかおう！！**

## 会社回答を受けて怒りの声が 地本に届いています！ Part10



ベアゼロ・定昇4で  
実賃下げ！納得で  
きない！

結局会社は社員の事  
なんて何一つ考えて  
いない。昨年の減額  
分がなかった事にさ  
れている！

現場へのコストダウ  
ンばかりで業務量が  
増えている。労働力  
向上に見合った賃金  
にするべき！

働き度は確実に上がって  
いる！モチベーションは  
上がらない！生活の安定  
が良い仕事にもつなが  
る。会社はもっと人に投  
資するべき！

係数4でとりあえず満足させようと  
しているのか？ベアを出さない会社  
に他企業と比べてモチベーションを  
保ち、上げられるのか？社員の生活を  
まったく見ていない！



内部留保がかなりあつ  
て、会社は全然社員に還  
元する気がないと思っ  
た。しっかり社員に見え  
る形で還元するべき！


会社は東労組の声を「受け止める」と  
いうが、受け止めただけで、声を聞き  
入れない会社の姿勢は許せない！若  
手の離職率が上がってきているの  
に、モチベーションが上がらない！




### 実賃下げだ！だまされてはいけない！

## 会社回答を受けて怒りの声が 地本に届いています

### Part 11



会社は、コロナや地震対応、そして鉄道の安全を守っている社員に他強いて正当に報いるべきだ！



モチベーションの低下は離職にもつながり安全に直結する！こういう時だからこそ、出さない理由を述べるのではなく、社員に還元するべき！

JR北海道が人材流出を防ぐためにペア500円を実施した。その様な誠意はJR東日本にないのか。誠意をもってペアに応えるべき！

施策を担わせておいて社員に対しての還元がまるでないことに怒りを覚える。もっと社員を思いやる会社になるべきではないか？

世間相場ペア容認に動いていても、応えられない会社。社員を安心させる雰囲気を作らない。いつの時期も社員に不信感を抱かせる会社に憤りを感じる。

転職する人に話を聞いたら「転職先の方が給料が良い」ことが理由だと聞いた。これまでの会社姿勢が実際に若手の退職に影響を及ぼしていることを会社は認識するべき！

物価上昇の中でペアゼロはやる気がなくなる。JR北海道は経営が苦しい中でペアを出して頑張っていると感じる。JR東日本は。。

## 社員の生活がある！会社は社員の努力に報いるべきだ！