

盛岡支社内の 職場で **今** 何が起きている?

Part ①

ある駅で

当日、非番で帰った社員が再度職場に来た。何かあるのか？と聞いたところ「転勤する管理者と最後の昼食会に出ます」とのことだった。その日、日勤で複数の社員も居たが、その人には何も話がされていなかった。

これって差別じゃないの??



ある運輸区で

職場の管理者から、LINEによる「サービスメモ・通教・コストダウン」等のノルマ・懲憑がされている。

**LINEはプライベートのツールです！
プライベートまで管理するの？**



現在、赤字コロナ禍によって、職場では施策のスピードアップがうたわれています。それによって職場では多くの変化が表れ、さまざまな事象が報告されています。また、21春闘や夏季手当・年末手当で、「私たちの声を聞かない」「決まったことに従え」という会社姿勢が明らかになってきています。私たちは、コストカットや黒字化を目指す中でも、安全が担保され、安心して働ける職場を創っていかなくてははいけません。そのためにも、今職場で表れてきている小さな事象にも目を向け、正すべきところは正していかなければいけません。

**みなさんの職場で気になる事象はありませんか？
些細な事でも、分会役員や右のQRコードから
報告をお願いします！！**

