

申6号「政策フォーラム提言・職場改善運動」での 組合員の声実現に関する申し入れ交渉 その②

4. 各職場の社員休憩室、浴室、シャワールームの清掃実態を明らかにすること。

→会社回答：職場の環境改善については、実態を把握した上で関係箇所と調整していく。

(組合) 駅によってMRSが清掃、社員が清掃と対応が違う。何故か？

【会社】基本、お客さまスペースはMRS。社員スペースは社員が清掃を行う。ただしMRSとの契約内容(清掃範囲や時間など)の関係で、一部社員スペースもMRSに行ってもらっている箇所もある。

(組合) 日勤者が清掃を行うが、企画後方業務に時間が割かれ、清掃ができる状況でないとしている。また、社員が行えない箇所もあり、社員の声をもとに定期的に特掃を行ってほしい。

【会社】箇所の状況は把握している。より柔軟な形で今後は行っていきたいと考えている。特掃は基本箇所からの上申になる。予算もあり、必要に応じて優先順位をつけて行っていく。

(組合) 盛岡駅は女性社員が増え、更衣室や浴室が少ないとの声が出されている。

【会社】盛岡駅女性設備は、改善にむけ現在進めている。

5. 盛岡車両センター交番検査前作業エリア、交番検査エリアの照明を改善するとともに、検査・作業品質を向上できる体制に整えること。

→会社回答：職場の環境改善については、実態を把握した上で関係箇所と調整していく。

(組合) 交番前作業で現状、床下作業は使用しなくなった照明を使用していて、暗い中で作業している現状ではないが、可搬式LED照明があれば安全に作業ができる。車内清掃は現状暗い中作業を行っている状況であり、改善が必要である。

【会社】床下照明については、職場からも声が出されている。必要性や緊急性、予算もあるので今後検討していくことになる。車内清掃の照明については把握していないが、MRSと定期的に意見交換を行っているので、声があれば改善を検討していく。

6. 大湊線下北駅のホーム上屋を延長すること。

→会社回答：現時点でホーム上屋を延長する考えはない。

(組合) 下北駅下り列車は、上屋の無い箇所に停車するため、お客さまから苦情も出されている。1両編成が多く、上屋以外に停車する列車も多くなったし、年間1.6億円の運輸収入がある線区でもある。改善が必要と考える。

【会社】上屋の無い箇所に停車する事は把握している。苦情も何件かあるのも把握しているが、ホームに駅休憩室もあり、ご利用実態を含めて必要ないという認識である。