

# ジェイアールバス東北本部

第30号

2022年2月25日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内  
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3983  
発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

## 申8号 2022年度賃金引上げ等に関する申し入れを行う！

新型コロナウイルス感染症の影響により、ジェイアールバス東北会社の2021年度上期決算は、5億36百万円の営業赤字を計上しました。

JR東労組バス東北本部は安全・安定輸送を第一に考え、日々変化する情勢を見極め、対応すべく継続的に組合員と共に議論を行ってきました。今後も会社の収支状況を認識しながら事業継続と雇用の維持を最優先に、黒字化に向けた施策については建設的な議論を労使で行っていく考えです。

組合員・社員もまた、会社の事業継続と発展を目指し、日々職場で奮闘しています。しかし、昨年度の定昇カットや期末手当の減額と最近の多方面にわたる物価上昇の影響により、生活が困窮してきている現実も受け止めるべきです。

また、仙台地区の各箇所での退職者数が非常に多いことは懸念することであり、人材の確保と定着のため「人への投資」が必要不可欠であると考えます。

今こそ、組合員・社員の声を基にした要求に対し、会社は満額回答で経営姿勢を示すべきです。

会社の将来のため更なる人材流出を防ぐとともに、組合員と家族の生活を守るために申8号「2022年度賃金引上げ等に関する申し入れ」を下記の通り行いました。

### <要求項目>

1. 2022年4月1日以降のJR東労組組合員の基本給を一律6,000円(定期昇給を含まない)引き上げること。
2. 2022年4月1日以降の契約社員の基本日額を一律300円引き上げること。
3. 「労働条件に関する協約第163条」に基づき定期昇給を完全実施すること。
4. 2021年4月1日に実施した満55歳未満(当時)の組合員に対する定期昇給のカット分を別途支給すること。
5. 55歳以降の社員に対して、定期昇給を実施すること。
6. 安定的な雇用と生活、技術継承を行うために「65歳定年制」を導入すること。
7. 60歳未満の契約社員において、希望者全員をバス社員に登用すること。
8. 回答については、2022年3月31日までとすること。

**組合員と家族の生活を守るため  
22春闘勝利に向けて職場からたたかいをつくり出そう！**