

会社回答を受けて 多くの怒りの声が 地本に届いています！ Part6



会社は「最大限」としているが、支払い能力はある！騙されてはいけない！

賃金を上げないと会社の魅力がどんどんなくなっていく！優秀な人材がいなくなっていく！

「総合的な判断」に55歳以上の社員は入っていないのか？期待していないのか？

我々の声を受け止めるならベースアップするべきだ！

新幹線統括本部社員へのみ1,500円の報奨金は、ペアゼロをごまかすため？だったら全社員にペア出せたんじゃない？



社員のモチベーションを上げる為にも賃上げは必要。会社の発展の為にもしっかり私たちの声を受け止めるべきだ！



今こそ人に投資していかないとモチベーションもそうですが、安全を脅かす事態になっていくのが危惧されます。

物価上昇や保険料の値上げにより、定期昇給4では納得できない！！
会社回答に対する“全ての社員”の声を集約し、共にたたかおう！！

会社回答を受けて怒りの声が 地本に届いています

Part7



JR 北海道もベアを出して、JR 東日本はなにをやっているのか！
社員に報いるべきだ！

定昇4で騙されてはいけないし、会社は定昇4出したんだから黙って稼げと言っている感じがする。生活するうえでベアは必要だ！

がっかりした。社員のモチベーションを上げるためにも賃上げは必要！会社の発展の為に私たちの声を受け止めるべきだ！

回答書を見ても定例文だらけ。コロナ対応や地震で困難な状況を乗り越えるためにもベアを出すべきだし、社員のやる気に繋がります！



この会社をより良くしたいという思いを削がれた思いでいっぱいです。

エルダーの業務負担は現職とたいして変わらない。会社は実態を把握し、見合った賃金を見直していくべき！



保険料や物価も上昇しているのに定昇4だけで納得していいのか？

会社回答を受けて怒りの声が 地本に届いています Part8

「変革2027」でもあるように「ヒト」に価値を持たせる会社づくりをするべき！「ヒト」への投資は必要だ！

定昇4出したんだと言われても、物価上昇、保険料負担増、昨年の定昇カットを考えればマイナスでしかない。

昨年下げられている中で、ベアゼロ回答は考えられない。定昇4だから良いでしょという考えならば納得できない。自分たちは会社の為に協力しているのだから、会社はそれに答えるべき。

世の中は値上がりばかり、組合員へベースアップが出ないのはおかしい！コロナ禍で必死に作業している！

ベアと定昇をうやむやにして会社はいいようにやっているのを考えていかなければいけない。

定昇4実施でも物価上昇していくこれからの生活を考えるとまだまだ苦しいところがある。子供がいる人は養育費が増す中で賃金が増えなければ、明るい未来はない！

社員の労働量は明らかに増えているのに給料がむしろ減っていくことに働きがいを感じなくなっています。

定昇4だけでは足りない！