

組合員の声を脅しに利用する現場長の姿勢を許さない！

不当労働行為は絶対ゆるさず

組織総体でたたかいを創りだそう！

バス盛岡分会は、夏季手当妥結結果を受けて組合員の怒りの声を職場掲示板に掲示しました。「コロナ禍で奮闘する社員へ投資すべき」「労働環境が最悪だ」など、その声はコロナ禍でも黒字化に向け安全輸送を担ってきたからこそ出された切実な意見が多数でした。

その「組合員の声」に対し現場長は
「ダイヤがきついなら盛岡を楽にしましょう。その代わり20人の転勤が発生する」
「楽にしたいならダイヤを減らし支店を縮小する可能性がある」

など、組合員の声に寄り添うどころか、その声を利用して脅しともとれる行動を行ってきました！

No. 3 発行責任者 田頭 啓
JR東労組 盛岡支部

JRバス盛岡支店分会では夏季手当妥結結果についての切実な思いを、「組合員の声」として掲示しました。しかし…

掲示した翌日（6月28日）、現場長から分会長（休務日）へ電話での呼び出しがあり以下のやり取りがありました。

| | |
|---|--|
| 会社（現場長） | 組合（分会長） |
| 「規律に反している。掲示物を貸せなくなるかも。現場ではな本社が貸し出している。貸すも貸さないも本社次第。」 「掲示物貸し出しの際の原約に禁止事項が書いてある。」 | 「怒りの声、など」の正当性を主張しつつ、適切ではないと思う部分は現場長に謝罪し掲示物は剥がしました。 |
| 「これで終わり。掲示物も奪って大丈夫。」 | 掲示物に関する問題は解決済と判断しました。しかし… |

7月9日、現場長から再度分会長への呼び出しがありました。分会長は業務の合間（休務時間）で約1時間ほどのやり取りをします。会社は課長も同席しています。

| | |
|--|---|
| 「現場にダイヤがきついとあった。そんなことになったら盛岡をラクにしましょう。その代わり20人転勤が発生すると本社が買っている。」 「掲示物も剥がさずあり得る。」 「掲示物に声があったからラクにさせると本社が買っている。」 「代表選で未加入者は「ダイヤがきつい」という掲示物に共感して投票したのだから？」 | 「会社が言う規約に反した点については謝罪し。なぜ今頃になってまた言ってくるのか？」 「掲示物の問題については解決済のはず」 脅しであると強く抗議 |
|--|---|

7月13日、再び度のやり取りが行われました。

| | |
|--|---|
| 「20名転勤の根拠はあくまで可能性の話である。根拠については本社に聞いてくれ。ラクをしたいならダイヤを減らして支店を縮小する。」 | 現場長は支店を守りたいと我々に主張するがなぜ本社に意見、反論、主張しないのか？ |
|--|---|

Part2に続く

No. 4 発行責任者 田頭 啓
JR東労組 盛岡支部

掲示板の「組合員の声」を問題にするのは 労働組合活動への支配介入であり「不当労働行為」だ。Part2

7月13日に現場長は「20名転勤の根拠はあくまで可能性の話である。根拠については本社に聞いてくれ。」と言っていますが…

「行路がきつい」「乗りたくない」のであれば、そういう方法もあるということ。その話は本社からきている。私は本社の人間じゃない判断しているわけではない。

純粋にバス盛岡支店の行路は久慈と岩泉だけ。そうなれば20名の余力となる。

どう思っているのかを面談で聞いて本社に報告することになっている。面談の決め手となったのは掲示板だ。と現場長は発言しています。

みなさん、このような言動をどう感じますか？

掲示した組合員の声には「ダイヤがきついから「仕事をしない、乗りたくない」とは書かれていません。コロナ禍でも安全を最優先に働いてきたにも関わらず、定期昇給のカット、低額の夏季手当に対しての悲鳴であり怒りの声です。

その声は「ダイヤがきつい」とすり替え、職場の縮小と転勤を匂わせる脅しと取れる言動が行われました。また分会掲示板の文言を引用することで「文句を言う東労組」「働かない労働組合」を印象付けようとしているのしか見えません。

物言えぬ職場にはなりません！
不当労働行為に屈せず
東労組運動を堂々と推し進めよう！

←← 詳細は盛岡支部情報 No3・4に記載しています。「東北三地本 HP」でチェックしよう！



組合掲示板に掲示した内容を問題にする事は、労働組合活動への支配介入であり、明らかな不当労働行為です！！

コロナ禍の危機的状況乗り越えるため、安全輸送や会社施策など「JR東日本の構造改革」を担っていくのは「現場の組合員」であり「人」です。

その現場の声に耳を貸さず、脅しに使っては「モノ言えぬ職場」になってしまいます。そのような職場風土では当然安全は守れないし、コロナ禍の危機的状況は乗り越える事はできません。JR 東労組盛岡地本は、このような不当労働行為には組織総体で是正にむけたたたかいを創り出す決意です！！

当該職場を支え不当労働行為撲滅に向け

たたかいを強化しよう！