

# JR東労組仙台地本

## No.7

発責：組織部



### 「現業機関における柔軟な働き方の実現について」 みんなで議論し、施策の狙いを明らかにしよう!

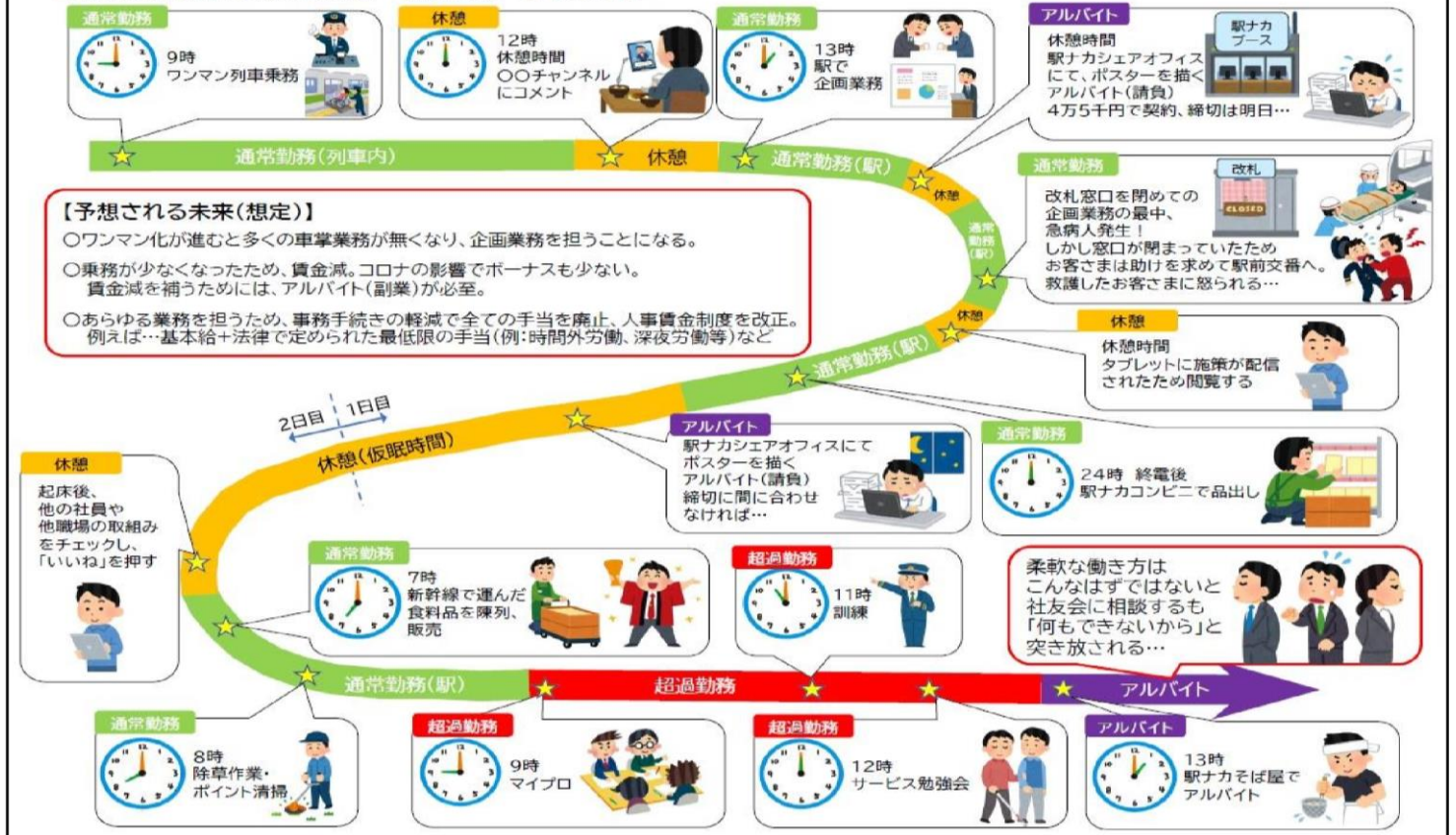
会社から「現業機関における柔軟な働き方の実現について」の提案を受けて以降、JR東労組本部は申し入れを行い団体交渉を行ってきました。しかしながら、「イメージがわからない」「よく分からない」などの声が多くあります。

今回の施策で目指されているものを明らかにし、何が問題なのかをみんなで議論して安全と健康を担保できる職場と仕事をつくり出していきましょう!!

副業や乗務員の業務等の見直しなど、様々な施策がリンクしていくと想定されます

「こんな働き方にしてはダメだ!!」全組合員の方で「安全・健康・ゆとり」と「働きがい」ある職場と仕事をつくり出そう!

■「柔軟な働き方」で予想される未来 ~統括センター「主任」の場合~



【「現業機関における柔軟な働き方」のイメージ図】



## 注目!!

これまでの団体交渉の内容が見れます!

労働組合である東労組だからこそ  
職場の声を基に要求を掲げ交渉ができます!

# 安全・健康・働きがいの持てる「職場と仕事」を共につくり出そう!!