

**申13号 2021年度夏季手当等に関する申し入れ****【申し入れ内容】****提出!!**

1. 基準内賃金 **2.7ヶ月**
2. 新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当 全従業員対象（出向者含む） **5万円**
3. JR東日本グループ社員のエンゲージメント向上、「変革のスピードアップ」実現のため JR東日本グループ全従業員対象（出向者含む） **びゅう商品券 5万円**
4. 支払い 6月30日まで
5. 回答 6月11日まで

本部は、申13号「2021年度夏季手当等に関する申し入れ」を提出しました。新型コロナウイルスの影響で、この1年で私たちの働き方・生活も変化し、収入減・支出増という現実を抱えている組合員は多くいます。

2020年度決算を見れば厳しい経営環境であることは私たち組合員も感じています。しかし、赤字・コロナ禍でも、住宅等のローンや、学費、奨学金、治療費、各種税金等の支払いはあります。

現在も、私たちはコロナの感染リスクの中においても業務を遂行し、コロナ前と変わらず安全・安定輸送と安心の提供に努めています。また、黒字化に向けて施策や環境の変化に対応していく努力をし、グループ内および地域の需要の活性化が必要です。

定期昇給がカットされ、夏季手当も減少すれば生活もモチベーションも限界に達していくのが現実です。JR東日本グループの魅力とモチベーションを高め、人材の流失を防ぐ観点からも「人」への投資をするべきではないでしょうか!?

職場からの実践で組織力を強化し、要求実現に向けてたたかいをつくり出して、本部交渉団を支えていきましょう!!

2021年度黒字計画を示せるのは、私たちの努力の結果です!!**要求実現に向けて職場から声を上げていこう!!**