

## 年末手当要求に関するアンケートを取り組みます！

盛岡地本はこの間、情勢を正しく認識し危機感を共有するために職場討議資料等を活用し、組合員と共に議論してきました。JR東日本会社が第一四半期赤字決算となり、労働組合として黒字経営を創り出すために、知恵を出し合いながら議論を展開し、組合員の雇用と生活を守ることに繋げて行かなければなりません。一方、現実として目の前に迫っている年末手当は組合員の生活問題に直結します。「赤字経営だから要求しない」のではなく「情勢分析をし現実に合った要求」を堂々で行いましょう！

年末手当要求に関するアンケート

J R 東 労 組 盛 岡 地 方 本 部

年末手当について、要求づくりと団体交渉に組合員のみなさんの声を反映するために、アンケートへのご協力をお願いします。

支部名 ( ) 分会名 ( )  
年齢：①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代

1. 現在の経営状況をどのように感じますか？

2. 新型コロナウイルス感染拡大以降、業務量は減ったと感じますか？

①減ったと感じる ②変わらない

3. 2で①と答えた方は、具体的にどのように減ったと感じますか？

4. 夏季手当や年末手当を生活設計に入れていますか？

①はい ②いいえ → 7へお進みください。

5. 4で①と答えた方は、今年末手当でどのくらいの支払いを予定していますか？

\_\_\_\_\_ 円

6. 具体的にどのような支払いがありますか？(複数選択可)

①住宅ローン ②自動車ローン ③学資ローン ④個人年金  
⑤その他 ( )

7. あなたは年末手当をいくら要求しますか？要求額と根拠を教えてください。

\_\_\_\_\_ 円

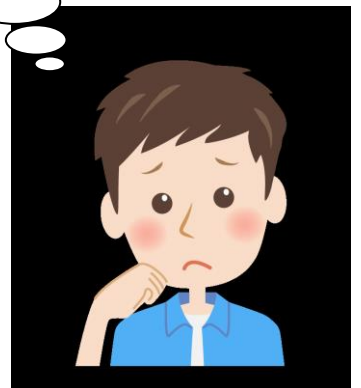
8. 現在の経営状況を黒字経営へとするために、どのような取り組みが必要と考えますか？

以上でアンケートは終了です。ご協力ありがとうございました。

新型コロナウイルスの影響で、どうなってしまうんだろう…



家のローンをボーナス払いにしているから、その分は欲しいなあ…



### 情勢分析を正しく行い、現実に合った要求をするために議論しよう！！