



年末手当に向けて 組合員の声

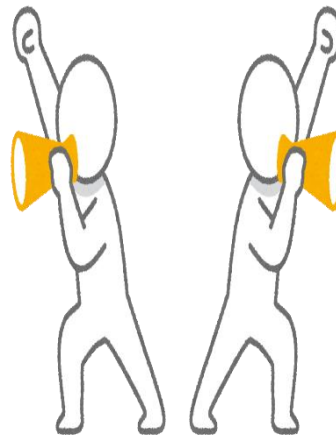
限られた予算や人員・時間の中で必死に仕事をしているのに定期昇給や手当を削られるような状況で、モチベーションは上がらないし、労働条件も悪化している。モチベーションを上げるためにも満額回答を！

私たちの生活には、お金が必要である。ボーナス抑制、定昇カットで貯蓄が減り、将来の不安を感じている。お金がなければ生活が困窮し、生きがいを感じる事ができなくなる。

食品や電気・ガス・ガソリンなどの値上げが続いており、出費は確実に増えている。住宅ローンもあり生活が厳しい。年末手当の満額回答を求めます。

会社の成長・発展には社員の成長が不可欠と言うなら、社員が安心して働き、会社を成長・発展させていくために社員・家族の生活を守るボーナスの必要性を認識して頂きたい。

会社は社員の生活実態に目を向け、将来への希望やモチベーションが持てる満額回答を！



子育て、ローン、貯蓄。年末手当がないと生活できない。このままだと将来に不安しかない。赤字額が減っているので私たちの要求に応えるべきだ。

社員を大切にしない会社に未来はないと思います！私たちの手当や賞与を削ろうとする前に会社の未来のためにも、そしてその発展を担う私たち社員のためにも満額回答を望みます。

魅力が少しずつなくなっている会社になってます。社員のコストカットをするなら、役員の給与明細とカットした役員報酬の額を公表して欲しいです。このままでは社員をバカにしているとしか思えませんし、納得もできません。

年収減で家庭は赤字だ。コロナ禍でも鉄道の安全・安定輸送の使命を果たしている我々に報いるべきだ！

生活や将来に対する不安をなくすため私たちの要求を受け入れるべきだ！



収入確保に向けて日々奮闘している私たちの努力に報いる回答を！

要求実現に向けて 職場から声をあげていこう！