



2020年度賃金引き上げ妥結!!

本部申14号「2020年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」は仙台地本管内の各支部や分会の組合員の皆さんの声を基に本部交渉団を支え、本日席上妥結に至りました。新型コロナウイルスの社会的影響等の中で、本部交渉団は精力的に団体交渉を重ね、定期昇給とベースアップの実施を確認しました。職場から交渉団を支えていただき、心から感謝申し上げます。第二基本給の凍結や企画業務を担う組合員の処遇改善については残念ながら実現には至りませんでした。引き続き職場から議論を継続して21春闘へ繋げていきましょう！

**定期昇給
ベースアップ
実施!!**

- ◆定期昇給(昇級係数4)の実施
- ◆所定昇給額の1/10を実施→基本給の平均改善額684円
(主務職及びT等級の社員には100円加算、主幹職B以上・技術専任職・S、M、H等級社員には200円加算)
- ◆グリーンスタッフ組合員、エルダー組合員の基本賃金を400円引き上げる

ベースアップ額		2020年度				2019年度
等級	所定昇給額	1/10	加算	ベア額	ベア額	
一般社員	係職1等級	4,000	400		400	700
	係職2等級	5,000	500		500	800
	指導職1等級	5,500	550		600	900
	指導職2等級	5,500	550		600	900
	主任職1等級	5,900	590		600	1,000
	主任職2等級	5,900	590		600	1,000
	主務職	6,000	600	100	700	1,100
	主幹職B、技術専任職	6,300	630	200	800	1,200
	主幹職A	6,600	660	200	900	1,200
医療社員	E等級	5,500	550		600	900
	D等級	6,200	620		600	1,000
	C等級	6,400	640		600	1,100
	T等級	6,500	650	100	800	1,200
	M等級、S等級	6,700	670	200	900	1,300
H等級	6,900	690	200	900	1,300	
グリーンスタッフ				400	500	
エルダー社員				400	500	

55歳以上	
96%	98%
400	400
500	500
500	500
500	500
600	600
600	600
700	700
800	800
800	800
500	500
600	600
600	600
700	700
800	900
900	900

	2020年度	2019年度
平均基準内賃金	334,884	337,148
平均改善額	684	1,050
社員数	50,200	51,800
平均年齢	39.7	40.5

**6月25日以降
準備でき次第
賃金精算**

※減額が適用されている場合

*「変革2027」の実現に向けた総合的な処遇改善については本部情報紙を参考にして下さい。



**20春闘でつくり上げた
組織力を基礎に
更なる組織強化拡大へ
突き進もう!!**