

職場改善運動を創り出そう!!

「2020春のたたかい」がスタートしました。「組織強化・拡大、20春闘、安全確立・働きがい、平和な社会」を柱としてたたかいます!!

職場からは、会社施策が目まぐるしく「安全・健康・ゆとり・働きがい」が見えないという声を聞きます。私たちを取り巻く環境はスピードを増して動いていますが、具体的に改善策を見いださなければ状況を変えることはできません。

今、春のたたかいでは「職場改善運動」を取り組みますので、全組合員が参加して自分たちの職場を自分たちの力で働きやすい職場へとつくりかえましょう!!



日頃、働いていて不満や不安はありませんか?

「要員が足りず、休日勤務や超勤が増えて適正な休養が確保できない」「災害対応マニュアルは適正なのか」「休憩室に〇〇を設置できれば、仕事がスムーズに進む」「〇〇は危ないから交換や補修が必要だ」など、職場には多くの問題が山積しています。

問題解決のためには、職場で働き、職場を知っている組合員一人ひとりの意見や声が必要です! 思い浮かんだ改善策を職場集会や対話の中で、組合員相互で出し合いましょう!

職場から多くの知恵を発信しよう!!

昨年、春のたたかいで取り組んだ「ひとり一要求の取り組み」では、団体交渉で多くの要求に対し、改善に向け前向きな回答を引き出す事ができました。また職場内で解決できる要求は、安全衛生委員会を通じ、改善まで引き上げることができました。それを可能にした根拠は、「職場における組合員の声を基にする」ことでした。

組合員同士の対話と知恵を出し合い、働きやすい職場環境を創り出す為、春のたたかいを全組合員で盛り上げよう!!



全組合員参加で職場運動を盛り上げよう!!