ＪＲ東労組盛岡

No, ６１
2019年　３月１５日
東日本旅客鉄道
労働組合
盛岡地方本部

〒020-0045
盛岡市盛岡駅西通二丁目 16 番 31 号
発行人　佐々木克之
編集人　情 宣 部
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157
JR 033-2238･2239 FAX 033-2230

アベノミクスの失敗と官製春闘の終焉・・・

私たちに賃金の上昇と経済の
好循環は訪れたのか？

私たちの生活は安倍政権で
本当に豊かになったのか？

あなたは今の社会に、
違和感を覚えていませんか？

みなさんは、将来を見通せ
ていますか？

あなたは幸せですか？

共にたたかおう！

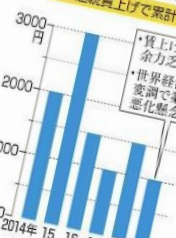
東奥日報
3月14日

景気不安 春闘に影

妥結額前年割れ相次ぐ

ベア重視の交渉 変調

主要企業の集中回答日を迎え、ボードに各社の回答を書き込む金属労協の担当者＝13日午後、東京都中央区



賃金相場の形成に大きな影響力を持つ電機や自動車大手の春闘は、基本給を底上げするベースアップ（ベア）の妥結額が前年を割り込む低調な結果に終わった。経営側は景気不安を理由に慎重姿勢を崩さず、労働組合も受け入れざるを得なかった。安倍政権が賃上げの旗を振る「官製春闘」からの脱却は厳しい船出となり、前途も晴れない。【関連記事7面】

日立製作所は前年比20円減の月額平均、ホンダは300円減の1400円―。東京・日本橋にある金属労協のホワイトボードに書き込まれた各社のベア妥結額は軒並み下回ったものだった。

電機連合の野中孝泰中央執行委員長は記者会見で「島肌が少し立つような気持ち」と語り、不本意であることを示唆。金属労協の高倉明議長は「絶対に政治に押し込んだ結果だ」と訴えた。

パナソニックや三菱電機は、2019年3月期の連結業績予想を下方修正した。足元の業績が好調な日立さえ、中国の景気減速は（業績に及ぼす影響が）非常に大きい」（中畑英信副社長）と警戒を強める。

ゴーン前会長の事件で大揺れの日産自動車が、業績不振にもかかわらず、社員の士気向上を狙ってベアを満額回答としたのは例外だ。各社の労組がベアにこだわりを見せなければ回答額は一段と低水準になっていた可能性が高い。

安倍政権下では労使交渉に先立ち政府が産業界に賃上げを要請する図式が定着し、いつしか「官製春闘」と呼ばれるようになった。

基本給が上がれば個人消費が活発になって景気回復に弾みがつき、一段の賃上げにつながる。そんな好循環を生み出すためだった。

ところが昨年5月に財界が待った を掛けた。政府の「官製」を 創設した。今年1月に公表された経団連の春闘指針は 賃上げは政府に要請されて行うものではない」と明記し、西氏が賃上げ自体には前向きだったこともあり、電機

交渉を続けたが、見直し論が浮上。会社によって主力事業がIT（情報技術）や家電、社会インフラとまちまちになったことが背景にあり、経営側から「今後は回答がばらける」との声が上がる。

「これまでの賃上げの流れは基本的に維持されている。意義は官房長官は13日の会見で春闘の妥結状況を前向きに評価した。

しかし、安倍政権が目指す経済の好循環は遠のき、既に賃金は後退している可能性が指摘されている。ベアの前年割れで「アベノミクス」への逆風がさらに強まることは避けられない。

答額を各社がそろえた。

電機はベアの要求額と同

連もベアの統一要求を見送

ダはベアに議論が偏ると

を嫌い、ベアの要求額を示さなかった。自動車メーカーの労組でつくる自動車総

出ている。働き方改革も重

組合側にも変化の動きが

回答額は一段と低水準になっていた可能性が高い。

安倍政権下では労使交渉に先立ち政府が産業界に賃上げを要請する図式が定着し、いつしか「官製春闘」と呼ばれるようになった。

基本給が上がれば個人消費が活発になって景気回復に弾みがつき、一段の賃上げにつながる。そんな好循環を生み出すためだった。

ところが昨年5月に財界が待った を掛けた。政府の「官製」を 創設した。今年1月に公表された経団連の春闘指針は 賃上げは政府に要請されて行うものではない」と明記し、西氏が賃上げ自体には前向きだったこともあり、電機

交渉を続けたが、見直し論が浮上。会社によって主力事業がIT（情報技術）や家電、社会インフラとまちまちになったことが背景にあり、経営側から「今後は回答がばらける」との声が上がる。

「これまでの賃上げの流れは基本的に維持されている。意義は官房長官は13日の会見で春闘の妥結状況を前向きに評価した。

しかし、安倍政権が目指す経済の好循環は遠のき、既に賃金は後退している可能性が指摘されている。ベアの前年割れで「アベノミクス」への逆風がさらに強まることは避けられない。

ＪＲ西労・西日本会社から回答を受ける！

●ベア　一律１，０００円
●年間臨給　５．４８ヶ月
　※夏季２．７４ヶ月　期末２．７４ヶ月
●２０１９年度プロフェッショナル採用（大卒）
　新規採用者・初任給調整手当３，０００円の適用
●２０１８年度プロフェッショナル採用（大卒）
　新規採用者・初任給調整手当１，０００円の適用
●通勤手当
　特急列車による通勤対象区間に、九州地方で営業する各鉄道会社区間を加える。

労働組合にしか出来ないことが世の中にはたくさんあります！