

4月1日からの「ジョブローテーション施策」について 希望を無視した異動打診に・・・

青年部員からも多くの 不安・怒りの声が届いています！！



J R 東労組盛岡

変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションが4月1日からスタート

労使で確認した事項を守られていない

J R 東労組盛岡

4月10日「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の運用に関する

怒り

J R 東労組盛岡

変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションが4月1日からスタート

新たなジョブローテーション施策の目的

J R 東労組盛岡

4月1日運用開始の「ジョブローテーション施策」

団体交渉と異なる人事運用に組合員から

J R 東労組盛岡

4月1日運用開始の「ジョブローテーション施策」

団体交渉と異なる人事運用に組合員から

2019年秋
労使協議

- 自己申告書に基づく面談を行う。
- 自ら描いたキャリアプランの実現を目指す。
- 管理者から希望があればアドバイスをもらう。

2020年春
ジョブローテーションの
開始時

- コミュニケーションを取り希望の変化などを把握し、夢や希望の実現に近づけていく。
- モチベーションを上げるために、コミュニケーションの強化。
- 管理者が寄り添って話を聞く。管理者や現場員が社員と面談やコミュニケーション、対話を積み重ねてコンセンサスを取る。
- 異動、転職案を担う組合員・社員に目的など期待する役割を伝える。
- 実施期間の短縮や第一希望が叶わない理由などを丁寧に説明し納得感を得る。
- 仕事のゆとり、そこに行く意味、経験を積んでほしいなどのフォローを行う。

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の運用について

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の運用について

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」の運用について

4月1日運用開始の「ジョブローテーション施策」

団体交渉と異なる人事運用に組合員から

怒り不安

4月1日運用開始の「ジョブローテーション施策」

団体交渉と異なる人事運用に組合員から

怒り不安

- ・ひどい、無慈悲だ
- ・家族の幸福とか言うがそんなのないじゃないか
- ・怖い、キャリアプランって何のためなのですか
- ・面談の意味がない
- ・何のために希望をとったのか
- ・将来設計がたてられない
- ・お先真っ暗
- ・10年経つのが怖い
- ・コロナの状況で転職はおかしい
- ・今後のキャリアを真剣に考えているのにバカくさい
- ・将来が不安
- ・会社から示されているビジョンが全く分からない
- ・転職について納得いく説明がされていないのはありえない
- ・希望していない所に転職になってモチベーションは上がらない
- ・社員の希望に近づけるように何かしたのか
- ・希望としている職種や場所といった所も全く考慮されていない
- ・希望より結局要因が優先されている
- ・こっちは反対しているわけではない、今のままでは納得感が得られない
- ・コミュニケーションが図られていない
- ・こんな異動を打診されたら腹が立つし幸福も何もない
- ・10年経つ前に誰でも転職があり得るため不安
- ・思っていた運用の仕方ではない、諸会合などの説明と違うじゃないか
- ・真摯に向き合ってほしい
- ・営業に希望を出していない人もいるのでは？行く人も迎える駅も利点はない
- ・社員の将来はどうでもいいのか
- ・最初のジョブローテーションでこんなスタートは不安でしかない
- ・会社の対応には怒りを通り越して呆れる

青年部員の声

盛岡地本青年部は対話に拘り、一人一人の声を尊重します！

希望をもって施策を実現できるよう、職場から「声」を挙げよう！！