

春闘 妥結！

基本給の平均改善額

1,050円

- ① 所定昇給額の6分の1を実施する。主務職以上及びT等級以上の社員には100円を加える。M等級、S等級社員には200円を加える。
- ② 所定昇給を昇給係数4で実施
- ③ グリーンスタッフ、エルダー社員の基本賃金を500円引き上げる。

…一方で、第二基本給の凍結、企画部門を担う組合員の待遇改善(手当支給)は実現せず！

第二基本給は、JR 発足直後の経営基盤を安定させるために設けられました。現在の JR 東日本の経営状況からすれば、その役割はすでに終わっています。私たち青年部にとっては、第二基本給が退職金に反映されることから重大な問題です。また、「変革2027」によって企画部門の重要性がより増す中で、働きがいと魅力の向上に向け、本部は引き続き要求を続けていきます。青年部からも議論を深めていきましょう！

妥結内容を全青年部員で共有化し、率直な感想をもとに議論を創りだそう！

新生東労組運動を盛岡の地から牽引しよう！